



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

COMPAÑÍA PROCESADORA DE NÍQUEL DE IZABAL, S. A.

PRONICO
COMPAÑÍA PROCESADORA DE NÍQUEL DE IZABAL

TABLA DE CONTENIDO

CARTA DE LOS ALTOS EJECUTIVOS	3-7		
COVID-19	8-9		
SOBRE ESTE INFORME	10		
Nuestro informe	10-11		
¿QUIÉNES SOMOS?	12		
Tarjeta de presentación	12-17		
Nuestros criterios ASG	18		
Listado de temas materiales	19-21		
Grupos de interés	22-24		
NUESTRA GOBERNANZA	25		
Generar un negocio rentable y responsable dentro de un marco ético y legal	25-27		
Gestionar el buen gobierno y la toma de decisiones transparente	28-29		
Nuestro Gobierno Corporativo	30		
La ética en PRONICO			
Contar con una planta de colaboradores diversa e incentivar la inclusión de la comunidad	31-32		
Fomentar el desarrollo de una cadena de suministros responsable	33		
Nuestra cadena de suministro	34-36		
NUESTRA GENTE	37		
Contar con colaboradores motivados y satisfechos	37-38		
Nuestros colaboradores en cifras	39		
		Bienestar de nuestros colaboradores	40
		Fomentar el desarrollo y las habilidades de nuestros colaboradores	41
		Fomentar un entorno saludable y seguro	43-44
		Comité bipartito	45-46
		Brigada de emergencias	47
		NUESTRA SOCIEDAD	48
		Generar un impacto positivo social en las comunidades	48-50
		Realización de monitoreo ambiental con participación de líderes comunitarios	51-52
		Inversiones en especie	53
		Construcción de aulas de nivel preprimario de Escuela Municipal Rural Mixta, del Barrio Las Brisas	54
		Construcción de puente vehicular en el Barrio San Marcos	55
		Programa Fortaleciendo mi Comunidad	
		NUESTRO ECOSISTEMA	56
		Enfoque de gestión ambiental	56-57
		Cambio Climático	58
		Nuestro compromiso con la eficiencia energética	59-60
		Gestionar y monitorear la cantidad y calidad del recurso hídrico	61-62
		Reducir de manera continua las emisiones	63-66
		Gestión de desechos	67-69
		TABLA GRI	70-76



CARTA DE LOS ALTOS EJECUTIVOS

Indicador GRI: 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

Tenemos el honor y el gusto de presentar el segundo informe de sostenibilidad de la Compañía Procesadora de Níquel de Izabal, S. A., (PRONICO). Para nosotros es una acción de transparencia y rendición de cuentas ante nuestras partes interesadas y aún más, es la mejor herramienta para medir y evaluar nuestra estrategia de sostenibilidad, adoptada desde el inicio de nuestras operaciones en el año 2014.

En 2016, realizamos la primera auditoría de nuestros resultados sobre el cumplimiento de los estándares de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) sobre sostenibilidad social y ambiental. Con las auditorías bianuales, para el año 2021 hemos llegado al cumplimiento del 90% de los requisitos plasmados en estos estándares reconocidos internacionalmente.

Otro paso en nuestro camino a la sostenibilidad fue la certificación de los estándares ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018 en el ámbito de calidad, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, respectivamente. Este año obtuvimos la renovación de los certificados con la validez hasta el año 2024. Con esto alcanzamos nuestro objetivo de ser una compañía con enfoque basado en riesgos y orientada a la sistematización, permitiendo mejorar el rendimiento de los procesos y optimizar los flujos de trabajo, velando por la salud

y seguridad de los trabajadores, el medio ambiente y la comunidad. Además, velar por derechos humanos para generar valor a todos nuestros grupos de interés.

“SOSTENIBILIDAD NO ES EL OBJETIVO DE RECORRER EL CAMINO, SINO ES EL CAMINO MISMO”.

El tema de sostenibilidad no es a corto plazo. Recorremos un camino con un horizonte más amplio, tomando en cuenta la estrategia adoptada por nuestra casa matriz, para gestionar el cambio en todo nuestro entorno. En el año 2021 tomamos la decisión importante de mejorar y darle una forma aún más tangible a nuestra estrategia de sostenibilidad, integrando los criterios ASG en el Sistema Integrado de Gestión Empresarial.

De esta forma alineando nuestras estrategias con la casa matriz y las empresas que forman parte del grupo. En septiembre celebramos nuestra adhesión a la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas, Red Guatemala; y nos comprometimos con los 10 principios que forman parte indispensable nuestros criterios ASG. Así, reforzamos nuestro compromiso plasmado en el Informe de Sostenibilidad 2020 de desarrollar las Políticas de Derechos Humanos y de Anticorrupción, que llegaron a ser un paso muy importante en el camino a la sostenibilidad empresarial.

“LOS AÑOS RECORRIDOS Y LOS RETOS SUPERADOS A LO LARGO DEL CAMINO FUERON COMPLEJOS EN ALGUNOS MOMENTOS, DRÁSTICOS; SIN EMBARGO, DONDE UNOS VEN CRISIS, OTROS VEN OPORTUNIDAD”.

El tiempo de la pandemia fue retador para nuestros vecinos, nuestros colaboradores y también para nosotros. Aunque significó superación de nuestros límites, nos colocó de frente a la innovación al tomar diferentes medidas para contrarrestar la crisis sanitaria presentada por la pandemia del COVID-19. En conjunto con nuestros aliados del sector público realizamos unas jornadas de vacunación para todos los colaboradores que lo deseaban.

Al final de año 2021, cuando ya lo permitía la normatividad de medidas sanitarias de prevención, logramos reiniciar las revisiones médicas periódicas, que fueron suspendidas por la pandemia.

COMO RESULTADO DE TRABAJO DE NUESTRO EQUIPO Y EL ENFOQUE BASADO EN RIESGOS COMO LA HERRAMIENTA PRINCIPAL DE GESTIÓN, EN 2021 –A PESAR DE LOS RETOS– SUPERAMOS EN 4,685 TONELADAS NUESTRO PLAN DE PRODUCCIÓN DE NÍQUEL; MEJORANDO NUESTRO RENDIMIENTO EN COMPARACIÓN CON EL AÑO ANTERIOR EN UN 8% .



“LAS RESTRICCIONES SANITARIAS NOS SEPARARON CON CUARENTENAS Y MEDIDAS DE DISTANCIAMIENTO SOCIAL, Y HABÍAN LIMITADO NUESTRA CONVIVENCIA FUERA DEL ENTORNO LABORAL. PERO LA PASIÓN PARA ALCANZAR EL OBJETIVO COMÚN ES LO QUE NOS MANTIENE UNIDOS”.

En 2021 seguíamos cumpliendo nuestros compromisos con las comunidades anfitrionas, 126 nuevas familias del municipio de El Estor se beneficiaron con un trabajo digno. Concluimos el 2021 con el 61% de colaboradores, originarios de El Estor.

Así mismo, en coordinación con las autoridades comunitarias realizamos proyectos de infraestructura social que contribuyen al desarrollo y mejorar la calidad de vida de sus habitantes, que, para finales del año 2021, alcanzó los USD\$ 3,728,862



De esta forma, aportamos al cumplimiento de las normas de desempeño de la IFC y de los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU, entre otros estándares internacionales destacados en la materia de Derechos Humanos y sostenibilidad. Continuamos con la capacitación virtual para el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, mejorando sus conocimientos en las áreas de seguridad y salud, temas sobre su entorno en los lugares de trabajo, cuestiones éticas, de colaboración y convivencia.

Logramos establecer una estructura de capacitación cómoda y eficaz que llegó a todos los niveles de nuestra población. Sin embargo, con la perspectiva y

visión a futuro, construimos un nuevo edificio con salas de capacitación amplias para abarcar a toda nuestra población y volver a la modalidad presencial sobre los temas específicos. Estamos entusiasmados y en la espera de este momento cuando las medidas de prevención ya nos permitan hacer el uso efectivo de los nuevos salones de capacitaciones.

EN PRONICO TENEMOS UN SÓLIDO COMPROMISO CON LA GESTIÓN AMBIENTAL. EN 2021 CUMPLIMOS TODOS LOS REQUISITOS LEGALES EN ESTE ÁMBITO, LO QUE CONFIRMAN NUESTRAS LICENCIAS ACTUALIZADAS Y REVISIONES PERIÓDICAS POR PARTE DE LAS ENTIDADES GUBERNAMENTALES QUE VELAN POR TEMAS DEL CUMPLIMIENTO AMBIENTAL.

Cubrimos el 100% de alcance de los monitoreos ambientales de calidad de agua, aire, presión sonora y biodiversidad incluyendo el monitoreo con el acompañamiento de líderes comunitarios. Adquirimos equipo de alta tecnología para realizar mediciones ambientales de calidad de aire y calidad de agua.

Logramos la meta anual de disposición de desechos industriales mediante la disposición responsable de 1,889.40 toneladas de desechos; que representa un 85% del total de desechos acumulados en comparación a la meta alcanzada durante el 2020 del 78% de disposición de desechos.

Nuestro compromiso ambiental se reafirma con las mejoras de ingeniería en los proyectos que implementamos en esta materia. Como ejemplo, en 2021 realizamos el cierre técnico de nuestro primer depósito de ceniza el cual se realizó mediante la instalación de geomembrana para su encapsulamiento. Además, iniciamos el proceso de restauración ecológica de este sitio.

Como otro avance del año 2021 terminamos la construcción de un segundo depósito controlado para almacenamiento de ceniza. Este sitio cuenta con medidas de control ambiental como revestimiento con geomembrana y un sistema de aspersores el cual hace uso eficiente del agua al recircularla en un circuito cerrado. El uso de este sistema previene el levantamiento de polvo y elimina la posibilidad de desborde de agua pluvial de esta instalación. Nuestra inversión total al proyecto fue de kUSD\$ 966.

Nuestras instalaciones hacen uso eficiente del agua mediante el tratamiento del agua residual ordinaria y mediante el funcionamiento óptimo del sistema de recirculación de agua en la planta de proceso, el cual opera en un circuito cerrado sin desfuges de agua al lago de Izabal. Realizamos nuestro monitoreo de agua superficial en el lago como parte de nuestro sólido compromiso ambiental. Durante la remodelación

de nuestros espacios comunes y oficinas este año implementamos llaves ahorradoras para optimizar el recurso hídrico y plasmar nuestros compromisos en soluciones prácticas para todo nuestro personal.

Como parte del compromiso con nuestras partes interesadas, en el año 2021 estuvimos apoyando a nuestro socio proveedor y empresa hermana Compañía Guatemalteca de Níquel (CGN), en el proceso de consulta a Pueblos Indígenas según el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), realizada por el Gobierno de Guatemala para la actualización de la licencia social de explotación.

El camino se hace andar y no existe un camino sin tropiezos. Durante el año, nuestro sistema informático sufrió diferentes ataques cibernéticos, lo cual dio como resultado la pérdida, daños y falsificación de datos de nuestra información corporativa. Dentro de esta maniobra ofensiva fue publicada información falsa en nuestra página web.

El consorcio de medios Forbidden Stories hizo públicos diferentes reportajes basados en información robada por los hackers, dicha información fue obtenida como resultado del acceso ilegal a la red informática de la Compañía. Dada la fuente de información comprometida de la que Forbidden Stories extrajo sus conclusiones,



estas mismas pudieron ser falsas, fuera de contexto y pudieron formar parte de campaña de desinformación y de desprestigio de nuestra imagen corporativa. Realizamos el análisis e investigación detallados para adoptar un plan de medidas correctivas necesarias para reforzar nuestros controles.

Una empresa debe obtener ganancias; por lo tanto, debe crecer. Al mismo tiempo debe trascender, aportar y ser responsable, manteniendo un diálogo constante con nuestras partes interesadas. Inspirados por esta razón, tenemos muchos planes para el año 2022:

- Creación del Comité de Ética
- Actualización de nuestros objetivos operativos con el enfoque a nuestros temas materiales
- Elaboración del plan e inicio de implementación de Principios Rectores sobre Empresas y los Derechos Humanos
- Elaboración de los criterios de clasificación y evaluación de eventos en la materia de anticorrupción, entre otros.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se actualiza y se mejora para responder de la manera óptima a los cambios del contexto y satisfacer las necesidades de nuestras partes interesadas. Confiamos en nuestra gente y siempre buscamos aprender de nuestras áreas de mejora para convertirlas en oportunidades. Sentimos el honor de presentar estos resultados que logramos juntos e invitamos a ver cómo están aportando a la mejora en todo nuestro entorno.



Sergei Nosachev
Director General de PRONICO



COVID-19

En el año 2021 continuamos con nuestras operaciones a pesar de las secuelas la pandemia de COVID-19. Hoy, estamos orgullosos de la resiliencia de nuestros colaboradores, proveedores, clientes y de la población de las comunidades vecinas.

La pandemia trajo una crisis humanitaria y económica sin precedentes. Sin embargo, como industria metalúrgica y minera hemos buscado responder rápidamente para proteger la salud de nuestros colaboradores y de nuestra comunidad.

Estuvimos comprometidos con proteger a nuestras personas, ya que son el motor de nuestra Compañía.

Para esto, seguimos con todas las medidas de bioseguridad de conformidad con lo sugerido por la Organización Mundial de la Salud y el Gobierno de Guatemala.

Fomentamos el distanciamiento para salvaguardar a nuestras personas y logramos sortear los obstáculos en puerto para mantener nuestra cadena de suministro y cumplir con las entregas a nuestros clientes.

Como apoyo al Plan Nacional de Vacunación contra COVID-19, El Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, a través del Centro de Atención Materno Infantil (CAIMI) de El Estor, se solicitó apoyo para la realización de dos jornadas de vacunación en instalaciones de la Compañía. La vacunación fue voluntaria y se daba libre permiso para los trabajadores que deseaban recibir la atención durante estas jornadas.








Actualmente se lleva el seguimiento a los colaboradores desde que presentan los primeros síntomas de la enfermedad. Como primer paso se envían a hacer la prueba para detectar la presencia de la enfermedad.

En caso positivo, el colaborador debe permanecer en cuarentena durante 10 días, recibiendo el kit de medicamentos y el acompañamiento por el servicio médico de la Compañía que monitorea la evolución de la enfermedad y el estado del colaborador. Al finalizar el período de la cuarentena, el colaborador es citado a la clínica para realizar una evaluación para determinar si cumple con las condiciones de salud para regresar a labores.

En el mes de noviembre se reanudaron los exámenes médicos periódicos para darle seguimiento a la mejora de la salud de los colaboradores de planta, prestando atención a todos los casos de sospecha para controlar la propagación frente a las nuevas olas y variantes de COVID-19.



LAS MEDIDAS IMPLEMENTADAS

- Vigilancia médica de casos positivos y en cuarentena preventiva 
- Entrega de medicamentos para control de la enfermedad y de insumos para la limpieza de las áreas de trabajo 
- Controles de temperatura corporal al ingreso a planta, entrega de EPP y distribución de alcohol en gel 
- Visitas diarias a distintas áreas de la planta para vigilancia en el cumplimiento de medidas preventivas 
- Realización de pruebas COVID sin costo al colaborador 
- Reducción del aforo en medios de transporte de la Compañía y prohibición de eventos sociales 
- Jornadas de vacunación en conjunto con el Centro de Salud para nuestros colaboradores 



SOBRE ESTE INFORME

NUESTRO INFORME

Indicador GRI: 102-50 Período objeto del informe

Indicador GRI: 102-51 Fecha del último informe

Indicador GRI: 102-52 Ciclo de elaboración de informes

Indicador GRI: 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Indicador GRI: 102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI

En Compañía Procesadora de Níquel de Izabal, S.A., en adelante PRONICO, estamos comprometidos de llevar a cabo nuestra gestión sostenible.

Confiamos que el cambio es parte de la mejora continua de toda empresa responsable y reconocemos la importancia del impacto de nuestras operaciones para un sector industrial tan diverso que utiliza el níquel como elemento primario en la producción de diferentes productos y para el medio ambiente, así como para las comunidades aledañas en Guatemala.

Por esta razón, damos prioridad a las iniciativas que diseñamos para generar impactos positivos en temas sociales y ambientales y protección de Derechos Humanos a nivel local y regional.



En el informe anterior y el primer ejercicio de PRONICO aseguramos satisfactoriamente con un tercero independiente 13 indicadores GRI sobre los resultados de temas materiales de los resultados del año 2020.

En esta ocasión queremos presentar nuestro segundo informe de sostenibilidad que comprende las actividades sustanciales realizadas durante el período del 1 de enero del 2021 al 31 de diciembre del mismo año.

Decidimos utilizar la modalidad anual de presentación de informes para acercarnos a nuestras partes interesadas y mantener el diálogo.

Para llevar a cabo una gestión transparente y cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés, se consideran las decisiones, políticas, medidas y actividades de la Compañía en el ámbito socioambiental, Derechos Humanos y aplicación de soluciones tecnológicas en el proceso productivo para promover mejoras y el cambio positivo en nuestras operaciones.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI, con la opción esencial. Todas nuestras cifras financieras están expresadas en dólares estadounidenses. La tasa de cambio utilizada para realización de cálculo de indicadores del presente informe es Q 7.80 por USD \$ 1, tasa promedio indicada por el Banco de Guatemala.

Para más información sobre la Compañía, nuestra gestión o el informe, comunicarse con la Jefe de Desarrollo Sostenible, Anna Leshukova, al correo: aleshukova@pronico.gt



¿QUIÉNES SOMOS?

TARJETA DE PRESENTACIÓN

Indicador GRI: 102-1 Nombre de la organización

Indicador GRI: 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Indicador GRI: 102-3 Ubicación de la sede

Indicador GRI: 102-4 Ubicación de las operaciones

Indicador GRI: 102-5 Propiedad y forma jurídica

Indicador GRI: 102-6 Mercados servidos

Indicador GRI: 102-7 Tamaño de la organización

Indicador GRI: 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Indicador GRI: 102-13 Afiliación a asociaciones

Compañía Procesadora de Níquel de Izabal S.A., somos una sociedad anónima, dedicada al procesamiento de la mena de níquel situada desde el año 2012 en el municipio de El Estor, departamento Izabal, Guatemala.

Nuestro producto principal es la fabricación de ferroníquel comercial y nuestro servicio es el secado de mena de ferroníquel para el mercado internacional. Nos especializamos a atender las necesidades de los clientes en la búsqueda de los metales no ferrosos para su aplicación en varios tipos de la industria.

Buscamos ser uno de los referentes más importantes en producción de ferroníquel a nivel nacional e internacional. Para esto, empleamos procesos de producción aprovechando de manera responsable y óptima los recursos naturales, humanos, financieros y materiales.

Así mismo, tenemos un alto sentido de responsabilidad con las comunidades aledañas y estamos comprometidos en contribuir con el desarrollo económico y social de las familias que componen esta región.



Los valores de la empresa guían nuestro comportamiento empresarial. Nuestra filosofía se basa en la lealtad, el respeto a las personas y cuidado de medio ambiente, la precisión y la mejora continua.

MISIÓN

Realizar una producción industrial eficiente siguiendo las más altas normas internacionales aplicables en materia medioambiental, social y de gobernanza, respetando los valores humanos y culturales de las comunidades locales y los empleados, promoviendo las mejores prácticas en materia de desarrollo sostenible y realizando inversiones responsables en materia de gobernanza empresarial, proyectos medioambientales y entorno social.

VISIÓN

Ser una empresa que conduzca a Guatemala al grupo de los principales países productores de ferróniquel a través de la mejora continua del sistema de gestión integral de PRONICO, la producción industrial limpia y ejemplar, el uso responsable de los recursos naturales sin comprometer a las generaciones futuras y proporcionando a sus empleados condiciones de trabajo óptimas y una remuneración digna en un ambiente de seguridad, respeto y confianza, logrando así los objetivos empresariales en un marco de desarrollo sostenible.



Por medio de liderazgo de nuestros altos ejecutivos y trabajo en equipo, apoyo y cuidado a las personas, promovemos el sentido lealtad que garantiza que las personas sean íntegras y accesibles para tomar decisiones que afectan a su trabajo. El respeto significa ser sincero, abierto y honesto, y apreciar la diversidad.

La precisión se traduce en nuestro trabajo para desarrollar y cumplir las normas de buenas prácticas, conducta empresarial ética y cumplimiento legal. Tomamos las decisiones basándonos en la evidencia objetiva y realizamos el análisis del contexto previo a dar nuestra palabra final.

La gestión ambiental y la mejora continua de nuestros procesos están enfocados a potencializar todas nuestras acciones en beneficio a nuestra gente y aumentar el impacto positivo en la sociedad que gira a nuestro alrededor.

En PRONICO compartimos valores con varias asociaciones a nivel nacional e internacional, que nos ayudan a enfocarnos y crecer en el camino de mejora continua. La Compañía está afiliada a la Asociación con Cámara de Industria de Guatemala, Gremial de Recursos Naturales, Minas y Canteras, Asociación de Exportadores de Guatemala, Pacto Global Guatemala.

“EN LA INDUSTRIA METALÚRGICA TRABAJAMOS RESPONSABLEMENTE CON ALTOS ESTÁNDARES DE SOSTENIBILIDAD Y A TRAVÉS DE ESTAS ALIANZAS QUEREMOS REFORZAR LA IMPORTANCIA DE QUE NUESTROS SOCIOS INICIEN SU TRANSFORMACIÓN Y HAGAN DE LA SOSTENIBILIDAD UN ELEMENTO IMPRESCINDIBLE DENTRO DE SUS ESTRATEGIAS CORPORATIVAS.”

Nuestro equipo de trabajo está integrado por colaboradores altamente calificados, a nivel local e internacional, cuya labor representa el pilar fundamental para nuestras operaciones.



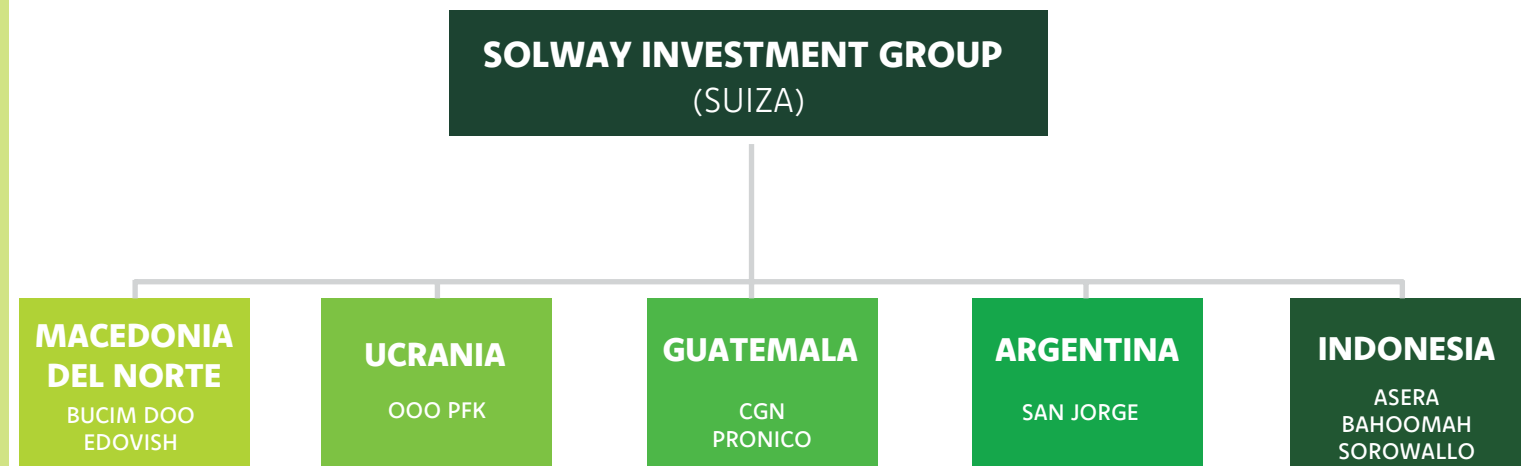
Nuestros principales enfoques de gestión son:

- MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS QUE HABITAN EN LAS COMUNIDADES ALEDAÑAS DE LA COMPAÑÍA Y PRESERVAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES DE NUESTRA COMUNIDAD EN EL ESTOR, IZABAL.
- PROTEGER A TODOS NUESTROS COLABORADORES A TRAVÉS DE MEDIDAS QUE PROMUEVEN LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO.
- SATISFACER A NUESTROS CLIENTES CUMPLIENDO CON LOS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD PARA LA PRODUCCIÓN DE FERRÓNQUEL GRANULADO.
- PROMOVER EL TRATO ÉTICO CON TODAS NUESTRAS PARTES INTERESADAS Y CONSTRUIR EL DIÁLOGO CONSTANTE Y CREAR ALIANZAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A LARGO PLAZO.

NUESTRA SOCIEDAD SOLWAY INVESTMENT GROUP

Solway Investment Group es un grupo privado de minería y metales con sede en Suiza y con operaciones globales. Solway invierte en activos industriales, relanzando la producción de activos y desarrollando proyectos totalmente nuevos. Solway identifica oportunidades de inversión únicas con el potencial de tener un impacto positivo significativo, tanto en la planta de producción como en la región. En Solway se busca devolver la vida, no solo a los proyectos, sino también a las comunidades locales. Solway opera minas y plantas de fundición en Guatemala, Ucrania, Macedonia e Indonesia, con un enfoque en la producción de níquel, lo que lo hace el mayor productor de níquel de propiedad privada del mundo en un sector dominado por empresas públicas; y ha estado activo en el negocio del níquel desde el año 2003.

A continuación, presentamos la estructura de Solway Investment Group cuyas operaciones en Guatemala incluyen la Compañía Procesadora de Níquel de Izabal S.A., PRONICO y la Compañía Guatemalteca de Níquel S.A., CGN.

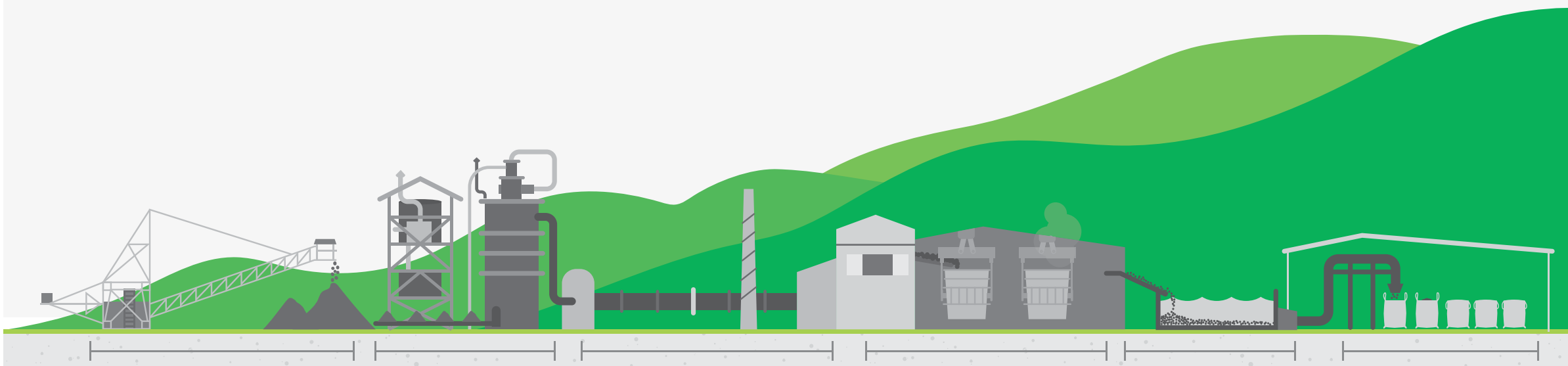


HISTORIA DEL PROYECTO PRONICO

Ha sido una trayectoria larga de retos y cambios, que nos lleva al punto donde nos encontramos ahora. El proyecto se basó en Guatemala en 2012. En el año 2014 empezamos con el procesamiento de mineral. Desde el inicio del proyecto llevamos el acercamiento a nuestras partes interesadas; por lo tanto, nuestros procesos han sido parte de la gestión sostenible para contribuir con el desarrollo del país y de las comunidades aledañas. A continuación, presentamos una línea del tiempo con los hitos más importantes de nuestra historia:



PROCESO DE PRODUCCIÓN



①

TRITURACIÓN

Estandarización de la mena hasta un máximo de 100 mm de diámetro.

②

SECADO

Reducción de humedad hasta un 18% en un horno.

③

CALCINACIÓN

Eliminación de humedad, adición de carbón como agente reductor de óxido de hierro y se calcina.

④

FUNDICIÓN

En un horno eléctrico con uso de electrodos se funde y el ferróniquel se separa por densidad de la escoria.

⑤

REFINACIÓN Y GRANULACIÓN

A través de un choque térmico con agua, se reducen las impurezas y el ferróniquel se granula.

⑥

PRODUCTO TERMINADO

Se empaqueta en jumbo bags para su traslado a puerto y exportación a nivel internacional.

NUESTROS CRITERIOS ASG

Indicador GRI: 102-42 Identificación y selección de grupos de interés

Indicador GRI: 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados

Indicador GRI: 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

En PRONICO confiamos que el trabajo en equipo y el compromiso son promotores de cambio. Nuestro informe es el instrumento para medir y evaluar la estrategia de sostenibilidad y ASG tomada por la Compañía. Con los años de trabajo nos acercamos y establecimos los mecanismos de relacionamiento con nuestros grupos de interés. Entre nuestros valores está el diálogo permanente con nuestras partes interesadas para la búsqueda de soluciones y mejoras.

El presente informe es el resultado de trabajo de la identificación y priorización de nuestros temas materiales estratégicos para la Compañía y para nuestros grupos de interés. El ejercicio de materialidad busca identificar cuáles son los principales impactos desde una óptica de riesgos y oportunidades, trazando la perspectiva de relaciones a largo plazo. Esta priorización nos sirve de guía para demarcar nuestra gestión sostenible a futuro.

El punto de partida para garantizar la identificación completa fue realizar la revisión con los especialistas del Sistema Integrado de Gestión y facilitar este ejercicio de focalización de nuestra gestión sostenible. En este sentido, nuestro ejercicio de materialidad se elaboró a partir de cuatro fases:



1. Referenciación externa: Realizamos un ejercicio de revisión de fuentes externas para entender nuestro contexto como organización en términos ASG. Tomamos algunas fuentes como el Dow Jones Sustainability Index y la evaluación de estándares y marcos de sostenibilidad como el Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. De igual manera, revisamos algunas empresas referentes en términos de sostenibilidad para nosotros, con el fin de identificar las mejores prácticas sectoriales y temáticas emergentes que pudieran guiarnos en nuestro ejercicio de materialidad.

2. Entendimiento interno: A partir de la identificación de estos temas del contexto y del sector, evaluamos nuestra gestión de cara

a identificar las fortalezas y oportunidades en materia ASG de la mano de cada director de área.

3. Entrevistas y encuestas a grupos de interés: Realizamos entrevistas con representantes de los colaboradores, clientes, proveedores, accionistas, comunidad local y medios de comunicación para entender cuáles aspectos son relevantes para nuestros grupos de interés y conocer su percepción sobre nuestra gestión en temas de sostenibilidad.

4. Construcción de la materialidad: A partir de la experiencia de los directores de áreas y altos funcionarios de PRONICO evaluamos el nivel de riesgo e impacto de cada uno de los temas materiales. Esto, junto con la percepción de los grupos de interés, nos permitió construir una matriz de priorización de los temas materiales.

LISTADO DE TEMAS MATERIALES

Indicador GRI: 102-47 Lista de temas materiales

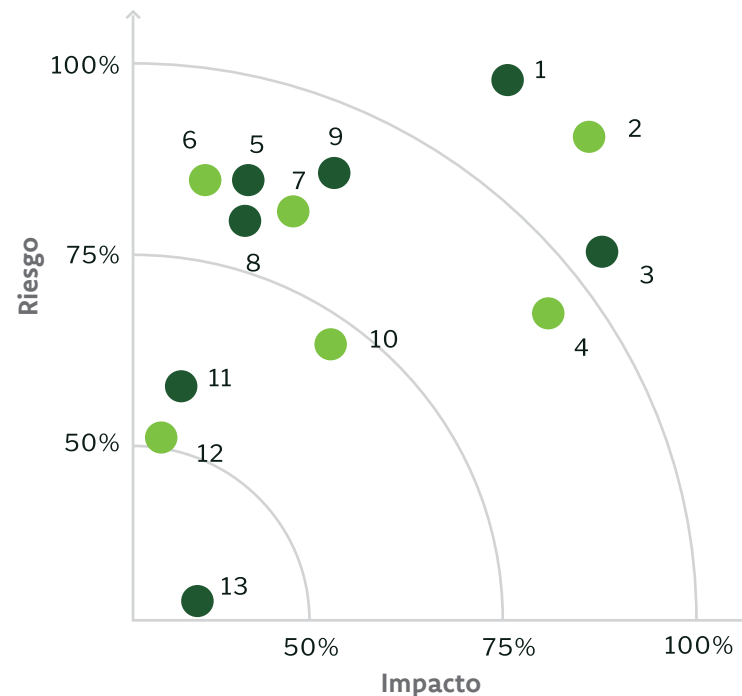
Tomando como base nuestros temas materiales identificados para el ejercicio del 2020, con el apoyo de un tercero independiente para el año 2021, realizamos la actualización de nuestros temas materiales.

Realizamos la revisión de los criterios ASG para plasmarlos en una estrategia de sostenibilidad sólida que refleja las necesidades de nuestro contexto actual y los temas importantes para nuestros grupos de interés.

QUEREMOS ENFOCAR NUESTROS ESFUERZOS EN LOS TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS Y HACER EL SEGUIMIENTO DEL CAMBIO QUE LOGRAMOS PROMOVER CON NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO.

A partir de estos resultados, realizamos una revisión interna con nuestro equipo de especialistas e identificamos los temas materiales en los que teníamos una mayor oportunidad de mejora, para así cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés y de nuestra Compañía.

La priorización nos ayudó a filtrar los criterios ASG más importantes para nuestra gestión. Establecimos el plan de trabajo para profundizar estos temas por medio de la integración de los criterios y controles en la documentación normativa interna y objetivos operativos del sistema integrado. El seguimiento mensual por la alta dirección de nuestra Compañía nos ayuda a llevar el control del cumplimiento de la estrategia. Estos objetivos son divulgados entre todos los trabajadores y la importancia de la aportación de cada uno es parte de nuestro trabajo en equipo y de la constante concientización.



TEMAS MATERIALES EN ORDEN DE PRIORIZACIÓN

- 1 Propender por la protección y respeto de los Derechos Humanos de todos los grupos de interés
- 2 Gestionar y monitorear la cantidad y calidad del recurso hídrico
- 3 Gestionar las quejas y reclamos de manera eficiente y transparente con todos los grupos de interés
- 4 Generar un negocio rentable y responsable dentro de un marco ético y legal
- 5 Gestión de desechos
- 6 Reducir de manera continua las emisiones
- 7 Gestionar el buen gobierno y la toma de decisiones transparente
- 8 Contar con una planta de colaboradores diversa e incentivar la inclusión de la comunidad
- 9 Fomentar un entorno saludable y seguro,
- 10 Generar un impacto positivo social en las comunidades
- 11 Contar con colaboradores motivados y satisfechos
- 12 Fomentar el desarrollo de una cadena de suministros responsable
- 13 Compromiso con la eficiencia energética dentro de nuestras operaciones

NUESTROS RESULTADOS SOBRE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN EL ÚLTIMO INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI: 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos humanos

Para este año queremos dar a conocer los resultados del cumplimiento de los compromisos adquiridos por medio del informe anterior con el uso de las herramientas de nuestro Sistema Integrado de Gestión:

EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN

- Para el 2021 construir una política de anticorrupción.
- Para el 2021 comunicar a todo nivel la política de anticorrupción y los mecanismos establecidos para la identificación de incidentes de corrupción.

EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

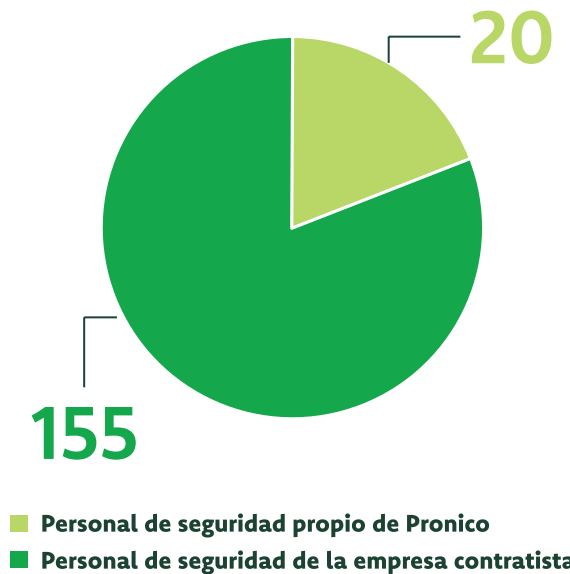
- Para el 2021 crear y comunicar a todo nivel la política de Derechos Humanos.
- Para el 2021 llevar a cabo el plan de capacitación sobre Derechos Humanos para todos nuestros colaboradores.

Durante el año 2021 realizamos capacitación de nuestro personal en los temas de Derechos Humanos por medio de nuestro mecanismo de concientización de Charlas de 5 minutos, que abarca a los trabajadores de todos los niveles. Entre los temas que impartimos, enfocamos nuestro mensaje en:

- Derechos Humanos,
- Código de conducta y ética,
- Responsabilidad Social,
- Buzón de sugerencias,
- Los criterios ESG,
- Día Internacional de la Mujer Indígena,
- Desarrollo Sostenible,
- Día del Niño,
- Respeto a la diversidad cultural,
- Eliminación de violencia contra la mujer,
- La familia y sus valores.


El personal de Gerencia de Seguridad, junto con el personal de la empresa de servicios de seguridad, son parte de nuestras capacitaciones. La concientización sobre los temas éticos y Derechos humanos y su aplicación en el trabajo diario es imprescindible y se refleja también en los protocolos de seguridad e instrucciones internas del departamento. Todo el personal debe conocerlos antes de iniciar las labores. En el año 2021, el 100% del personal de seguridad realizó las capacitaciones en los temas de ética y Derechos Humanos.

Capacitación de personal de seguridad sobre los temas de ética y Derechos Humanos



Logramos cumplir otro compromiso desde la Alta Dirección plasmado en el Informe de Sostenibilidad 2020, el cual consistía en desarrollar la Política de Derechos Humanos y la Política de Anticorrupción, que hoy en día forman parte de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

Las políticas fueron divulgadas por medio de una disposición general de la Compañía y su cumplimiento es obligatorio para todos los colaboradores. Además, establecimos la responsabilidad de nuestros proveedores y contratistas de cumplir con los requisitos de nuestras políticas siempre y cuando llevemos nuestra actividad comercial con ellos.



ASÍ MISMO, RESPETAMOS Y PROMOVEMOS EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS PLASMADOS EN LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS, JUNTO CON EL PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS, Y EL PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES (CARTA INTERNACIONAL DE DERECHOS HUMANOS).

En el marco de la materia de anticorrupción decidimos establecer un plan de trabajo específico, para abarcar este tema de la mejor forma. Iniciamos con la capacitación de especialistas: en el mes de octubre capacitamos sobre los temas de anticorrupción y fraude a los tres especialistas de área jurídica de la Compañía.

En el año 2022 seguiremos con la actualización de la instrucción de Ética Corporativa, introduciendo los temas específicos sobre la anticorrupción y desarrollo de los criterios de los riesgos de casos de corrupción y fraude. Iniciamos el proceso de implementación de la debida diligencia en materia de Derechos Humanos, basándose en los altos estándares internacionales como los Principios Rectores sobre las empresas y los Derechos Humanos (UNGP en adelante) y OECD.











GRUPOS DE INTERÉS

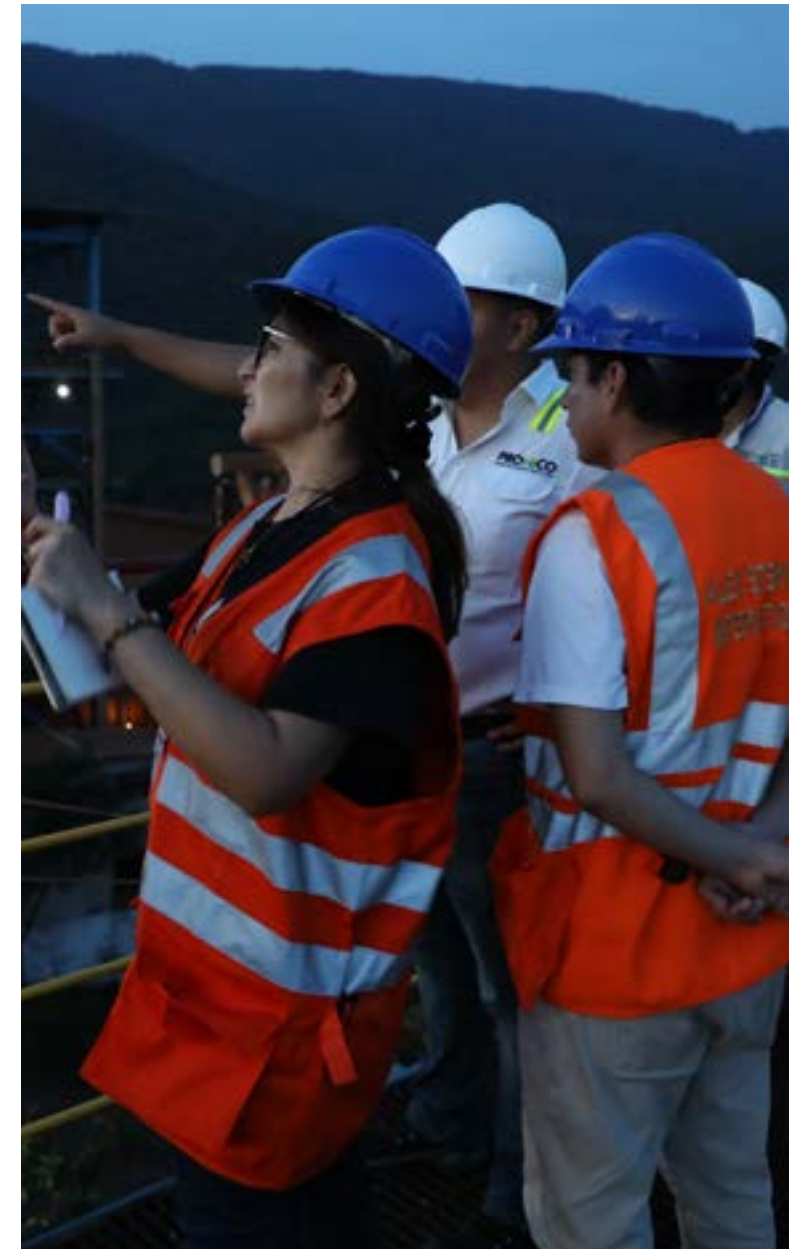
Indicador GRI: 102-40 Lista de los grupos de interés con los que está implicada la organización

Indicador GRI: 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Durante la fase de entrevistas y encuestas a grupos de interés se les consultó su percepción sobre la relevancia que tienen 19 aspectos relacionados a los 13 temas materiales. Como resultado evaluamos cuales temas son los más importantes para cada grupo:

GRUPO DE INTERÉS EXTERNO	TEMAS RELEVANTES	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO
 GOBIERNO LOCAL Y NACIONAL	Rentabilidad, donaciones en programas sociales, inversión en proyectos comunitarios, respeto de Derechos Humanos y respeto de derechos indígenas.	Reuniones temáticas (mesas de diálogo)
 COMUNIDAD	Rentabilidad, donaciones en programas sociales, inversión en proyectos comunitarios, respeto de Derechos Humanos y respeto de derechos indígenas.	Visita semanal a las comunidades por parte del departamento de relacionamiento con comunidades. Los líderes comunitarios se pueden acercar a las oficinas en cualquier momento.
 CLIENTES	Rentabilidad, gestión de quejas y reclamos, abastecimiento responsable, negocios éticos e íntegros e innovación.	Realizamos encuestas de satisfacción cada semestre, y llenamos actas de conformidad del producto en cada envío.
 ACCIONISTAS	Respeto de Derechos Humanos, respeto de derechos indígenas, rentabilidad, salud y seguridad en el trabajo, negocios éticos e íntegros, uso del agua, manejo de residuos, consumo de energía, emisiones al aire y cambio climático.	Informes mensuales, semestrales y anuales; incluyendo resultados financieros, riesgos, oportunidades y desarrollo sostenible. Se llevan a cabo tres reuniones anuales. En primer lugar, la reunión donde se revisa el plan de trabajo para el próximo periodo; en segundo lugar, se da la reunión de revisión de resultados del primer semestre; y por último, la reunión de revisión de resultados del año.
 ACREEDORES	Rentabilidad, inversión en proyectos comunitarios, negocios éticos e íntegros e innovación.	Reuniones temáticas y presentación de las certificaciones internacionales.
 PROVEEDORES	Rentabilidad, gestión de quejas y reclamos, abastecimiento responsable, negocios éticos e íntegros e innovación.	La Dirección Comercial realiza el proceso de adquisición de productos. Un especialista del área que tenga interés en el servicio lleva a cabo el proceso de acercamiento con proveedores.

GRUPO DE INTERÉS EXTERNO	TEMAS RELEVANTES	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO
 MEDIOS DE COMUNICACIÓN	<p>Rentabilidad, donaciones en programas sociales, inversión en proyectos comunitarios, respeto de Derechos Humanos, respeto de derechos indígenas, uso del agua, manejo de residuos, consumo de energía, emisiones al aire y cambio climático.</p>	<p>El Gerente de Relaciones Públicas se comunica a través de un listado de Excel con la información de contacto de los medios de comunicación. Los contactos de los medios de comunicación tienen el número o correo del gerente y se comunican cuando sea necesario.</p>
 ONG	<p>Donaciones en programas sociales, inversión en proyectos comunitarios, respeto de Derechos Humanos y respeto de derechos indígenas.</p>	<p>Correo electrónico y visitas</p>
 ASOCIACIÓN SOLIDARISTA	<p>Bienestar de empleados, formación y desarrollo, retención de empleados, salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>La asociación cuenta con una alta dirección conformada por personal de CGN y PRONICO.</p>
GRUPO DE INTERÉS INTERNO	TEMAS RELEVANTES	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO
 ALTA DIRECCIÓN	<p>Respeto de Derechos Humanos, respeto de derechos indígenas, rentabilidad, salud y seguridad en el trabajo, negocios éticos e íntegros, uso del agua, manejo de residuos, consumo de energía, emisiones al aire y cambio climático.</p>	<p>Reuniones operativas, reuniones temáticas (salud y seguridad en el trabajo, ambiente, comités técnicos).</p>
 COLABORADORES	<p>Bienestar de empleados, formación y desarrollo, retención de empleados, salud y seguridad en el trabajo, rentabilidad, diversidad e inclusión de las personas.</p>	<p>Charlas de cinco minutos, reuniones operativas, plataforma ELMA y comité bipartito.</p>



Buscamos mantener la comunicación eficiente con nuestras partes interesadas.

Como resultado de nuestro acercamiento tenemos el plan de trabajo que incluye actividades, proyectos en conjunto, visitas e intercambio de información relevante. Queremos presentar algunos datos sobre relacionamiento con nuestras partes interesadas el año 2021:

CANTIDAD DE ACERCAMIENTOS	VISITAS O ACTIVIDADES CON PARTES INTERESADAS
473	Actividades de comunicación con partes interesadas externas: Reuniones en oficina, visitas comunitarias y mesas de diálogo.
19	Atención a quejas y sugerencias recibidas por parte de los colaboradores (por medio de buzones).
18	Actividades de monitoreo ambiental con acompañamiento de líderes comunitarios.
15	Reuniones de la junta de accionistas y presentación de informes.
12	Revisión por la alta dirección por medio de las comisiones de balance.
7	Visitas recibidas en nuestras instalaciones de periodistas de medios de comunicación y corresponsales de agencias de noticias internacionales.
5	Atención a visitas e inspecciones oficiales por parte de organismos gubernamentales enfocados al cuidado del medio ambiente.
2	Auditorías del Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud y Asistencia Social.



NUESTRA GOBERNANZA

GENERAR UN NEGOCIO RENTABLE Y RESPONSABLE DENTRO DE UN MARCO ÉTICO Y LEGAL

Indicador GRI: 102-7 Tamaño de la organización

Indicador GRI: 201-103 Enfoque de gestión de desempeño económico

Indicador GRI: 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Ofrecer de manera sostenida empleo, invertir en iniciativas de impacto social que beneficien a las comunidades aledañas y entregar a nuestros clientes un producto terminado de calidad. Es primordial para nosotros; por lo tanto, somos conscientes de la importancia de mantener la rentabilidad de nuestro negocio.

Para el 2021 encontramos cuatro aspectos a destacar que reflejan nuestra gestión en nuestro desempeño financiero: Beneficios a empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno y las inversiones en la comunidad.

Durante el año 2021 los pagos al gobierno incrementaron en un 71% en comparación al año anterior (Año 2020 kUSD \$ 21,247; Año 2021 kUSD\$ 36,337).

El aumento en los costos respecto al 2020 se dio por tres factores principales:

El incremento de la producción, el incremento en el costo de la Mena de níquel (debido al incremento en la cotización del LME de compra) y la cotización al alza del API4 del carbón.

VENTAS NETAS

USD\$ 407,145,716

**CAPITALIZACIÓN TOTAL
DESGLOSADA EN
TÉRMINOS DE DEUDA Y
PATRIMONIO:**

USD\$ 240,207,221

**NUESTRO COSTO DE
OPERACION ES DE**

USD\$ 201,527,000

**Nuestros ingresos
por exportación
crecieron en un
28% con
respecto al 2020**

**Nuestros gastos
aumentaron en un
16% con respecto
al 2020**

**Nuestras
utilidades
crecieron en un
73% respecto al
año 2020**

**Nuestra producción
creció en 1,887
toneladas para el
2021 con respecto al
año anterior**

**Nuestras ventas
netas fueron de
USD\$ 407,145,716**

**Nuestra
capitalización total
desglosada en
términos de deuda
y capital fue de
USD\$ 240,207,221**

A continuación, presentamos la dinámica de los últimos años:

- Valor económico directo generado, en términos de ingresos.
- Nuestro valor económico distribuido, en términos de costes operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno e inversiones en la comunidad.
- Nuestro valor económico retenido.

2018

Nuestros ingresos fueron de **USD\$ 150,684,966**

Nuestros costos fueron de **USD\$ 152,021,553**

Nuestro valor economico retenido fue de **USD\$ -1,336,587**

2019

Nuestros ingresos fueron de **USD\$ 235,059,391**

Nuestros costos fueron de **USD\$ 212,110,305**

Nuestro valor economico retenido fue de **USD\$ 22,949,086**

2020

Nuestros ingresos fueron de **USD\$ 316,979,218**

Nuestros costos fueron de **USD\$ 282,132,422**

Nuestro valor economico retenido fue de **USD\$ 34,846,796**

2021

Nuestros ingresos fueron de **USD\$ 407,145,716**

Nuestros costos fueron de **USD\$ 369,270,159**

Nuestro valor economico retenido fue de **USD\$ 37,875,558**

Por otra parte, distribuimos nuestros costos en las categorías costes operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos al gobierno e inversiones en la comunidad de la siguiente manera:

 COSTES OPERACIONALES	USD\$ 201,527,070
 SALARIOS Y BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS	USD\$ 27,592,769
 PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	USD\$ 100,084,264
 PAGOS AL GOBIERNO	USD\$ 36,337,193
 INVERSIONES EN LA COMUNIDAD	USD\$ 3,728,863

A corto plazo, buscamos implementar nuevas tecnologías y sistemas de información para mejorar la capacidad de monitoreo de nuestro desempeño financiero, así como el reporte de la información financiera a través de normas NIIF, herramienta utilizada por todas las empresas miembros de Solway Investment Group para crear una estructura estándar de información financiera.

A mediano plazo, tenemos como meta recuperar nuestro crédito fiscal electrónico.

A largo plazo, pretendemos usar exclusivamente los recursos económicos propios de la Compañía para el desarrollo operativo de la misma: Nuestra producción diaria es de unas 190 toneladas de ferroníquel granulado.

Lo anterior lo realizamos y monitoreamos a partir de entregas eficientes en tiempo, acceso a materia prima y otros materiales necesarios para el procesamiento del níquel.



GESTIONAR EL BUEN GOBIERNO Y LA TOMA DE DECISIONES TRANSPARENTE

LA ÉTICA EN PRONICO

Indicador GRI: 102-16, Valores, principios, estándares y normas de conducta
Indicador GRI: 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas

Nuestros valores y principios están estrechamente relacionados con la visión y misión de nuestra compañía y cobijan a la totalidad de nuestros colaboradores. Nuestro marco de acción se basa en la ética, desde el inicio de la relación laboral con procesos transparentes. También contamos con mecanismos de concientización y sensibilización durante la jornada laboral manteniendo informados a los colaboradores de las buenas prácticas relacionadas.

TOMA DE DECISIONES BASADA EN EVIDENCIA

Toma de decisiones es una tarea que conlleva un análisis previo de todo el contexto y evidencia, para buscar la mejor solución entre todas.

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

La suma de los esfuerzos de todos los miembros de nuestro equipo nos lleva al cumplimiento de nuestras metas..

CUIDADO DE PERSONAS

Las personas es nuestro recurso más valioso. Buscamos acercamiento con nuestra gente y estamos comprometidos para asegurar las condiciones laborales dignas y seguras.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La convivencia con todas nuestras partes interesadas está basada en el trato respetuoso y constante; tomando en cuenta sus necesidades y expectativas.

Todo el personal de la Compañía está cubierto por el sistema de gestión de temas éticos, que comprende mecanismo de quejas y sugerencias por medio de buzones de sugerencias y quejas, atención directa al colaborador y mediante el uso de la Instrucción de medidas disciplinarias, que rige el comportamiento de nuestros trabajadores:



GESTIÓN AMBIENTAL

Somos conscientes sobre el impacto al entorno natural. Por eso, todas nuestras actividades están bajo el control de gestión ambiental para prevenir cualquier situación adversa.

CUMPLIMIENTO LEGAL Y COMPORTAMIENTO ÉTICO

Cumplimiento de requisitos legales y comportamiento ético es el punto de partida para cualquier actividad de nuestra compañía.

“EL TRATAMIENTO DE LOS TEMAS ÉTICOS SE REALIZA POR MEDIO DE LOS MECANISMOS DE TRABAJO CON PARTES INTERESADAS INTERNAS Y EXTERNAS”.

- Atención directa al colaborador se realiza por medio del Departamento de Recursos Humanos, que cuenta con un especialista asignado de relaciones laborales. El tratamiento de cualquier situación presentada por parte del colaborador abre un proceso de investigación para la toma de decisiones, basándose en las evidencias.
- Por el otro lado, la instrucción de medidas disciplinarias establece los alineamientos claros en caso de que se den incumplimientos de la disciplina o comportamientos poco éticos. Cualquier trabajador

que sea el testigo o esté involucrado en una situación que pueda representar un incumplimiento de requisitos internos de la Compañía o los requisitos legales, puede poner su nota de incidente o avisar a su jefe inmediato sobre la situación presentada para abrir el proceso de investigación y revisión con los involucrados en hechos descritos. Es el derecho de pronunciación en su defensa que tiene la persona sobre la que se reportan el incumplimiento; sin embargo, para los efectos de la investigación siempre prevalecen los requisitos legales aplicables y la normatividad plasmada en las instrucciones y regulaciones internas de la Compañía. La toma de decisiones sobre cualquier situación ética se basa en evidencias objetivas, lo que promovemos entre nuestros valores corporativos.

El tratamiento de temas externos está vinculado con el cumplimiento legal.

- Los líderes de cada proceso junto con el Departamento Jurídico y de Auditoría, identifican los requisitos legales que aplican a su proceso y plantean los pasos para brindarle cumplimiento a éstos. Conforme a sus actividades operativas y teniendo en cuenta los requisitos legales aplicables a su actividad, determinan y evalúan la afectación al Sistema Integrado de Gestión y establecen el manejo del relacionamiento con la respectiva parte interesada.

- Por otra parte, a nivel externo el Departamento Jurídico y de Auditoría realiza el monitoreo de los procesos jurídicos que involucran a la Compañía y a sus representantes legales. Este monitoreo se realiza de manera periódica de la siguiente manera: diariamente en publicaciones digitales, mensualmente en los registros físicos en las principales oficinas de entidades de gobierno y anualmente se solicita la información de manera oficial sobre todas las reclamaciones a las entidades gubernamentales o jurídicas de Guatemala.
- Para lograr la comunicación constante con nuestra parte interesada más extensa, contamos con un Departamento de Asuntos Comunitarios, encargado de relacionarse con nuestras comunidades locales. Este equipo es encargado para ejecutar las iniciativas de impacto social de acuerdo con las necesidades comunales dentro del marco de la Política de Responsabilidad Social, legislación nacional y los acuerdos internacionales, como el Convenio 169 de la OIT.

Por último, nuestro mecanismo de buzones de sugerencias está disponible, tanto para nuestra población interna, como para los representantes de las comunidades anfitrionas.

Para la comodidad y facilidad de acceso, dichos buzones están ubicados en puntos estratégicos del municipio y diez puntos transitados dentro de las instalaciones de PRONICO. Cualquier representante de estos grupos de interés puede solicitar o comentar sus inconformidades para darles seguimiento desde el área asignada para su tratamiento.

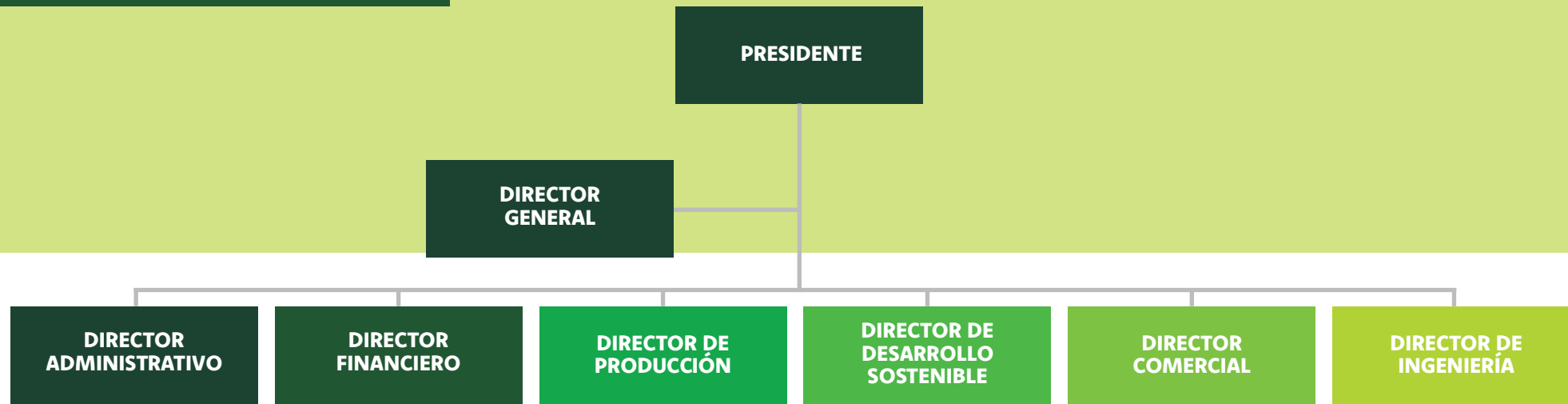


NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

Indicador GRI: 102-18 Estructura de gobernanza
Indicador GRI: 102-19 Delegación de autoridad
Indicador GRI: 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales

Dentro de nuestros valores y principios que promovemos dentro de la Compañía se encuentran liderazgo y trabajo en equipo. Por lo tanto, cada eje de nuestras operaciones y nuestros procesos cuenta con un líder, quien lleva la responsabilidad de gestión de procesos y control de los resultados.

El máximo órgano de gobierno está conformado por los Altos Ejecutivos, compuesto por el presidente de la Compañía, el director general y los directores de área. En esta se da una distribución jerárquica de la siguiente manera:



Así mismo, contamos con comités conformados por 130 líderes de distintas área y puestos de trabajo en los cuales podemos mencionar a los subdirectores, gerentes, jefes, supervisores y especialistas.

Ellos son los que se encargan de velar por el buen funcionamiento de la Compañía, evaluando temas estratégicos relacionados a riesgos y oportunidades, desarrollo sostenible, protección de los Derechos

humanos, así como el desempeño económico, ambiental y social, y de preservación de confiabilidad de nuestros equipos.

La revisión semanal se lleva de forma operativa, y en la revisión más detallada mensual de desempeño operativo y estratégico de la Compañía se lleva a cabo con el liderazgo del director general y con la participación de cada director de área. En estas revisiones se abordan

cuestiones sociales, ambientales, de gobernanza y condiciones laborales de nuestros colaboradores. Estas revisiones se realizan a través de reuniones en las que participan el director general y los líderes de los procesos.

De cada reunión resulta un informe que es entregado al presidente de la Compañía quien debe revisarlo y aprobarlo o citar a otra reunión para debatir lo decidido y así tomar otra decisión.

CONTAR CON UNA PLANTA DE COLABORADORES DIVERSA E INCENTIVAR LA INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD

Indicador GRI: 405-103 Enfoque de gestión Diversidad e Igualdad de Oportunidades
 Indicador GRI: 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
 Indicador GRI: 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

En PRONICO, nos comprometemos con el desarrollo local, regional y nacional, cumpliendo las leyes nacionales y basándonos en los principios de ética e igualdad sin discriminación o exclusión de género, religión o etnia.

Nuestros procesos de contratación y asignación salarial se llevan a cabo según las competencias de los candidatos de acuerdo con el cargo establecido, sin diferenciar las condiciones particulares de cada persona. De esta manera garantizamos un procedimiento objetivo, libre de sesgos de género, religión o étnicos.

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL BIENESTAR DE NUESTRAS COMUNIDADES. POR ELLO, TENEMOS EL OBJETIVO QUE POR LO MENOS EL 55% DE NUESTROS COLABORADORES SEAN MANO DE OBRA LOCAL.

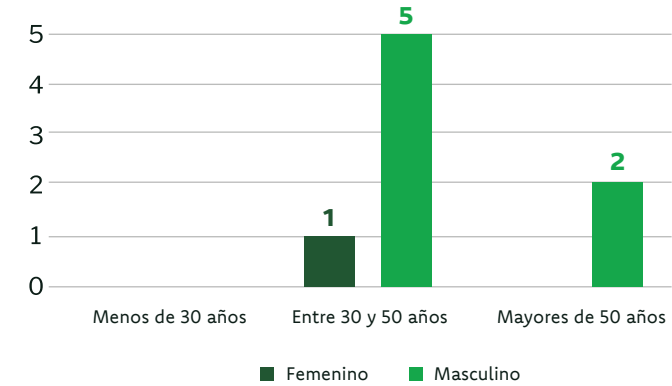
ASIMISMO, COMO PARTE DE NUESTROS COMPROMISOS DE INCLUSIÓN, TENEMOS LA META QUE POR LO MENOS EL 5.5% DE NUESTROS COLABORADORES SEA PERSONAL FEMENINO.

Realizamos un monitoreo de nuestro equipo de colaboradores y clasificamos la información según dos categorías: género y edad.

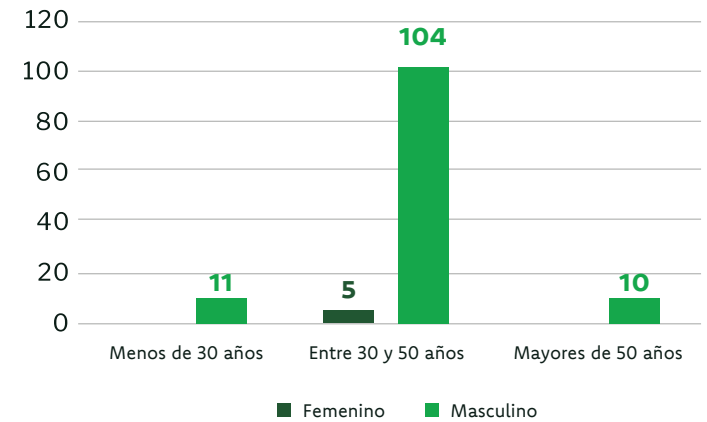
Actualmente nuestra planilla de colaboradores es mayoritariamente masculina debido principalmente a la falta de mano de obra femenina con las calificaciones necesarias para los cargos operativos en la Compañía. Sin embargo, seguimos atentos a conseguir talento femenino y así equilibrar nuestra planilla de colaboradores en temas de equidad de género, diversidad e inclusión.

En nuestros órganos de gobierno encontramos cargos que incluyen subdirectores, gerentes, jefes, supervisores y especialistas, quienes representan el 8% de nuestra planilla de colaboradores, los cuales se clasifican en edad y en género.

Altos ejecutivos



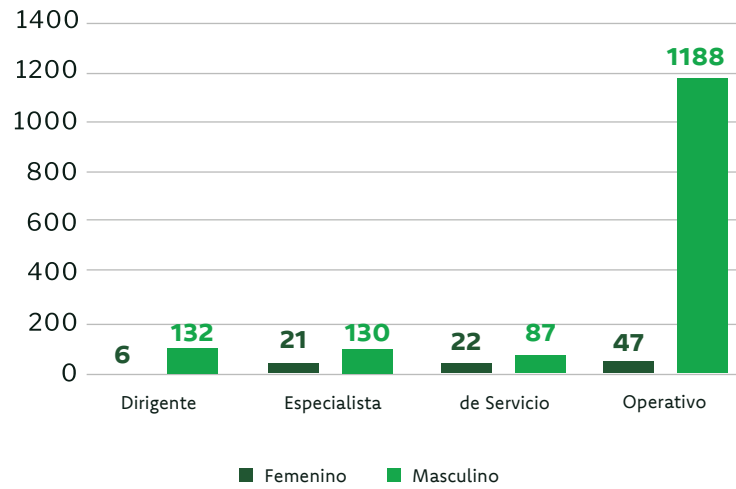
Órganos de gobierno año 2021



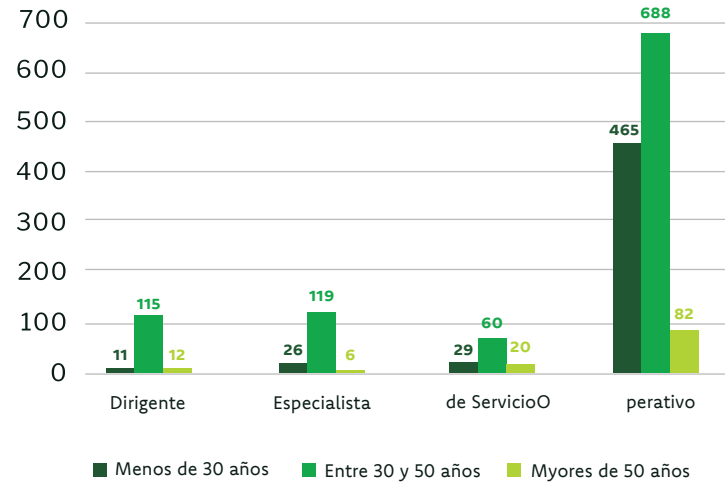
La metodología para obtener el dato de colaboradores se obtuvo tomando en cuenta la cantidad de colaboradores activos al cierre del año 2021

Clasificamos nuestra planilla laboral en cargos dirigentes, especialistas, operativos y de servicio. La mayoría de nuestros colaboradores se encuentran desempeñando cargos operativos y se encuentran en el rango de edades entre 30 y 50 años.

Colaboradores por categoría laboral y género



Colaboradores por categoría laboral y edad



COLABORADORES POR CATEGORÍA LABORAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Dirigentes	132	6	138
Especialistas	130	21	151
Servicio	87	22	109
Operativo	1188	47	1235

COLABORADORES POR CATEGORÍA LABORAL	MENORES DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	TOTAL
Dirigentes	11	115	12	138
Especialistas	26	119	6	151
Servicio	29	60	20	109
Operativo	465	688	82	1235

Así mismo, somos conscientes de las brechas salariales que existen en la sociedad actual. Por lo tanto, como compañía decidimos establecer nuestras condiciones salariales de acuerdo con el cargo del colaborador, sin importar su género, ni etnia. A continuación, presentamos la ratio de la remuneración de mujeres frente a hombres en nuestra Compañía de acuerdo con la categoría laboral.

COLABORADORES POR CATEGORÍA LABORAL	RELACIÓN SALARIO MUJERES - HOMBRES
Dirigentes	1:1
Especialistas	1:1
Servicio	1:1
Operativo	1:1

PRONICO es consciente de la importancia del respeto de los Derechos humanos y realizamos nuestros procesos tomando el principio de la no discriminación. Adicional a las categorías laborales, se determinó un grupo con una condición o característica específica, con el fin de poder atender adecuadamente sus necesidades. Los factores que se incluyeron son: edad mayor a 50 años, pertenencia a la etnia indígena y género femenino. Es suficiente cumplir por lo menos con uno de los criterios para ser tomado en consideración como la población vulnerable.



FOMENTAR EL DESARROLLO DE UNA CADENA DE SUMINISTROS RESPONSABLE

Indicador GRI: 102-9 Cadena de suministro

Indicador GRI: 102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro

Indicador GRI: 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

Como uno de los proveedores mundiales de materiales avanzados a base de níquel y operando a lo largo de toda la cadena de creación de productos, desde el mineral hasta el FeNi de alta calidad, PRONICO se esfuerza constantemente por mejorar la forma en que se obtienen las materias primas.

PRONICO se compromete a cumplir con los requisitos normativos internacionales

y a proporcionar la hoja de datos de seguridad de los productos de conformidad con un sistema de clasificación y etiquetado aprobado a nivel mundial.

En todos los mercados en los que se comercializan los productos PRONICO, los productos deben cumplir requisitos específicos y cumplir determinadas normas técnicas, reglamentarias, sanitarias y medioambientales. El Departamento de Logística y Compras es responsable del suministro de materias primas, servicios logísticos y de transporte, así como de otros bienes y servicios necesarios para las actividades de PRONICO.

La organización de compras de PRONICO está descentralizada, con funciones de compras que se llevan a cabo tanto a nivel de la compañía, como departamental. También distinguimos entre compras

de materias primas básicas y compras de materiales indirectos.

Los proveedores de materias primas primarias para la producción siempre se consideran proveedores críticos, y los proveedores de materiales pueden considerarse críticos dependiendo de una evaluación interna. Durante el año 2021 no existieron cambios significativos de tamaño, estructura, o propiedad en nuestra cadena de suministro. Sin embargo, en base a nuestro análisis del contexto, tuvimos que realizar el cambio de uno de nuestros proveedores de carbón, material vital para nuestras operaciones por la razón de proveer el suministro ininterrumpido de mineral. Siempre buscamos realizar contacto con proveedores en la región para promover el desarrollo de la economía regional.



NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Indicador GRI: 102-9 Cadena de suministro
 Indicador GRI: 102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro
 Indicador GRI: 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

La cadena de suministro de la Compañía tiene la responsabilidad general de desarrollar y mantener la estrategia de compras y logística, así como las políticas y procedimientos de compras de PRONICO. Nos esforzamos por construir relaciones cercanas con nuestros proveedores a largo plazo. Nuestros documentos que regulan el proceso de compras promueven el compromiso de fomentar las compras a proveedores locales,

así como a cumplir con las obligaciones de proteger la salud y el bienestar ambiental, al suministrar las materias primas, materiales y equipos que necesitamos. Al administrar nuestras cadenas de suministro, gestionamos nuestros impactos en la salud y el medio ambiente por medio de inducciones de personal de los contratistas que trabajan en nuestras instalaciones y por medio de las obligaciones contractuales con nuestros proveedores.

Para asegurarse de que los materiales cumplen con los requisitos de calidad y que son seguros para ser usados por nuestros trabajadores, por parte de la Compañía realizamos las pruebas propias e independientes sobre la composición química de las materias primas utilizadas en la producción y solicitamos los certificados de

seguridad de los productos. La mena, como la materia prima principal que recibimos de nuestros proveedores, pasa por un control de calidad interno diario, así como por un análisis periódico realizado por un laboratorio independiente, esto con el fin de asegurarnos de que el producto cumpla con los requisitos de calidad especificados por nuestro cliente.

El uso responsable de los recursos es una prioridad estratégica para PRONICO. La Compañía adquiere materias primas, insumos y servicios para sus operaciones en todo el mundo. Los costos totales de adquisición de PRONICO son de aproximadamente USD\$ 233,576,897 por año, incluido el suministro de materias primas, energía, bienes, servicios y logística.

Gráfico de Compras por Mes en mUSD\$



La base de proveedores activos está clasificada por ubicación. Nuestro principal objetivo es contribuir al desarrollo de proveedores locales, que representan el 49.93% de nuestros gastos (USD\$ 116,622,780), mientras que los proveedores extranjeros representan el 50.07% (USD\$ 116,954,116.00) de nuestros gastos.

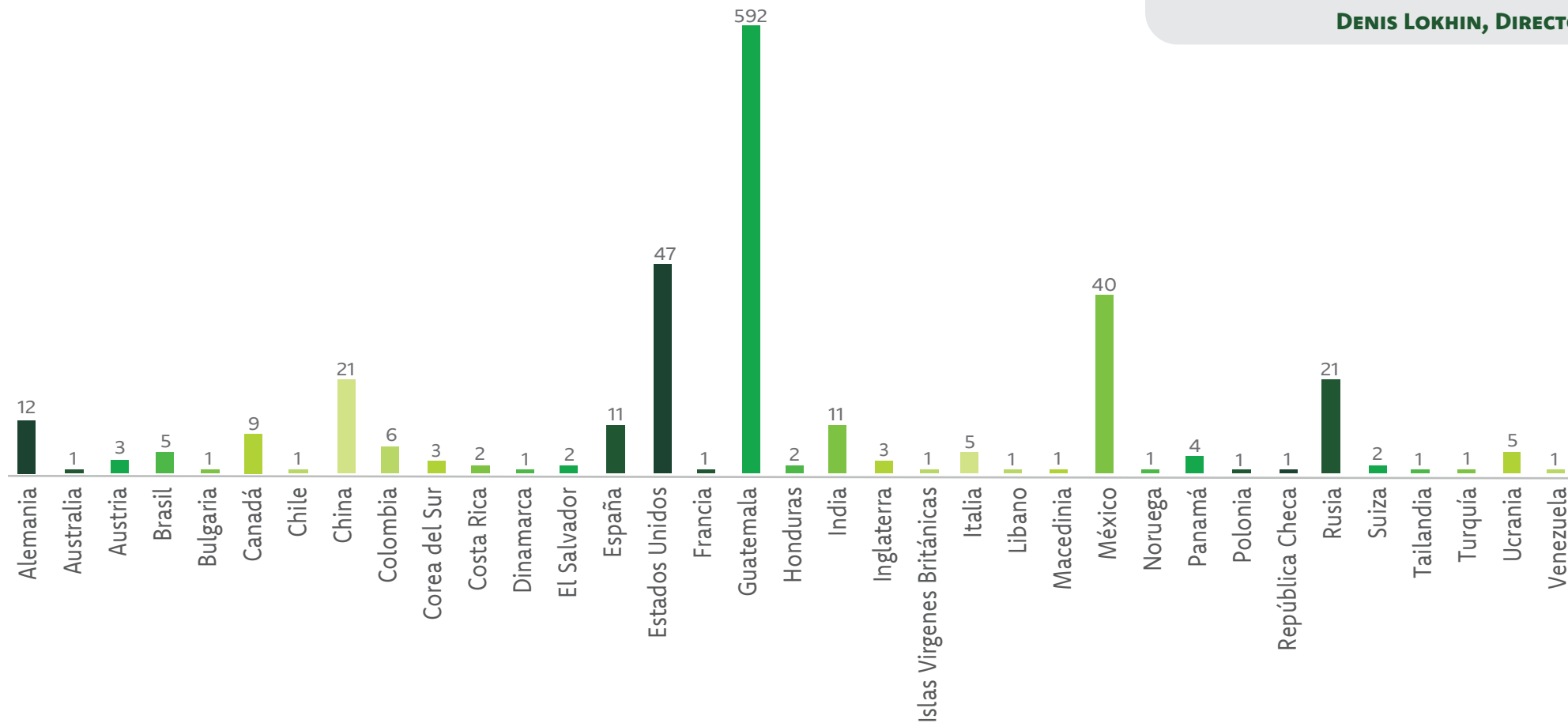
La mayor parte de nuestros proveedores se encuentran en Guatemala, con 592 (72%) proveedores de un total de 820 proveedores activos para 2021, el resto se encuentran en diferentes países del mundo.

El 72% de nuestra cadena de suministro está conformada por proveedores locales, mientras que los proveedores extranjeros ocupan el 28% del total de 820 proveedores activos durante el año 2021.

“NUESTRO COMPROMISO CON ELEGIR PROVEEDORES LOCALES ES UNA ELECCIÓN CONSCIENTE QUE TIENE COMO OBJETIVO IMPULSAR LA ECONOMÍA DE LA REGIÓN”

DENIS LOKHIN, DIRECTOR COMERCIAL

Cantidad de proveedores por ubicación



En 2021 firmamos 73 nuevos contratos para la prestación de servicios por terceros, de los cuales 22 tenían cláusulas obligatorias para el cumplimiento de los requisitos de responsabilidad ambiental y social y la provisión de condiciones de trabajo, sobre la base del objeto del contrato.

Los mayores proveedores de nuestra cadena de suministro son:

PRODUCTO	LUGAR DE FABRICACIÓN DEL PRODUCTO	PAÍS DE REGISTRO DEL PROVEEDOR
CARBÓN	Estados Unidos y Colombia	Honduras
MINERAL DE NÍQUEL	Guatemala	Guatemala
COMBUSTIBLE DIÉSEL Y BÚNKER	Estados Unidos	Guatemala
PASTA DE ELECTRODO	Brasil	Brasil
CHAPA METÁLICA	Guatemala	Guatemala
MATERIALES REFRACTARIOS	China, Colombia y Alemania	México, China, Colombia y Alemania
ARENA REFRACTARIA	India	India
CAL	Guatemala	Guatemala
TRANSPORTE DE CARGA	Guatemala	Guatemala
SERVICIOS PARA LA EXPORTACIÓN DE PRODUCTOS TERMINADOS	Guatemala	Guatemala
SERVICIOS DE RECEPCIÓN Y ALMACENAMIENTO DE CARBÓN	Guatemala	Guatemala
GASES DE PROCESO	Guatemala	Guatemala
SERVICIOS DE DESPACHO DE IMPORTACIÓN	Guatemala	Guatemala

Para el año 2022 planificamos firmar adendas actualizadas con al menos 80% los socios estratégicos. Estas incluirán temas adicionales relacionados con la represión de actos de corrupción e impactos en los Derechos Humanos en la realización de nuestras propias actividades, así como su supresión en las cadenas de suministro de nuestros proveedores. Los proveedores de PRONICO también tendrán obligaciones contractuales para garantizar que las instalaciones de producción de nuestros proveedores no utilicen trabajo infantil ni forzoso, y para restringir el trabajo peligroso y nocturno para personas mayores de 18 años. Estos y otros requisitos serán legalmente vinculantes en los contratos con nuestros socios comerciales y proveedores, así como indicados en nuestra documentación normativa interna sobre registro y control de cumplimiento de los contratos.

Como compromiso para el año 2022, está prevista la publicación y divulgación de la Política de Logística y Compras Sostenibles, que va a dar el inicio a introducción de un nuevo sistema de compras, que hará que los procesos sean más eficientes, proporcionará una evaluación más completa

de los proveedores. Además, planeamos implementar la Instrucción sobre la conducta de los proveedores para la cadena de suministro, con el fin de promover los principios y valores del desarrollo sostenible entre nuestros proveedores de bienes y servicios. Se basará en los principios de trabajo establecidos en nuestra Política Anticorrupción, y la Política de Derechos Humanos, así como en la Instrucción de Ética Corporativa de la Compañía. Todos los nuevos proveedores deberán firmar y cumplir la Instrucción para convertirse en socios comerciales de PRONICO.

En 2022, PRONICO planea ampliar el sistema de gestión de proveedores y el proceso de precalificación de proveedores. Todos los nuevos proveedores de materias primas serán verificados para corroborar el cumplimiento de los criterios ambientales y sociales y Derechos Humanos que cumplen con los requisitos basados en los estándares UNGP, OECD y GRI. El nuevo sistema unificará el proceso de selección y evaluación de proveedores, rastreará y monitoreará el cumplimiento de los proveedores a lo largo del ciclo de vida del contrato, e identificará y gestionará el riesgo del proveedor.



NUESTRA GENTE

CONTAR CON COLABORADORES MOTIVADOS Y SATISFECHOS

Indicador GRI: 401-103 Enfoque de gestión de empleo

Somos conscientes de la importancia que tienen nuestros colaboradores en la operación de la Compañía. Por ello, buscamos tener una fuerza laboral motivada y satisfecha.

En PRONICO cumplimos la legislación laboral nacional de Guatemala y nos guiamos por estándares internacionales para garantizar los derechos de todos nuestros colaboradores.

En cada contrato incluimos una cláusula de relación laboral donde se indican los derechos y obligaciones laborales de cada colaborador a partir del inicio de sus funciones dentro de la Compañía.

“DARLE PRIORIDAD A LA CONTRATACIÓN LOCAL CONTRIBUYE AL DESARROLLO DE LA REGIÓN, ADEMÁS NOS BASAMOS EN LOS PRINCIPIOS DE ÉTICA E IGUALDAD DE GÉNERO, ETNIA Y RELIGIÓN”.

PROMOVER LA CONFIANZA,

motivación y sentimiento de pertenencia, generando un ambiente de armonía laboral, a través de la participación y atención de sugerencias e inquietudes de los colaboradores.

ASEGURAR UN MEJORAMIENTO CONTINUO

de nuestro recurso humano, ya que velamos por la estabilidad, desarrollo y crecimiento individual de los colaboradores a través de procesos apropiados de inducción, entrenamiento en el trabajo, capacitación y formación laboral adecuada para el personal operativo, técnico y administrativo, brindándoles las herramientas necesarias para crear una carrera laboral que reduce los índices de rotación.

RECONOCER que nuestros colaboradores son un ente intercultural. Por tal razón, fomentamos la aceptación, el valor de la diversidad y el trato con igualdad.



EN ESTE SENTIDO, ADEMÁS DE CUMPLIR LOS REQUISITOS DE LA LEY LABORAL GUATEMALTECA, CONTAMOS UNA POLÍTICA DE TRABAJO EN LA CUAL PLASMAMOS NUESTROS PRINCIPALES COMPROMISOS CON NUESTROS COLABORARES

REALIZAR UN PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL,

basándonos en principios de ética e igualdad de género, etnia y religión, con observancia de las leyes nacionales y normas internacionales, asegurando la contratación de personal calificado e idóneo para cada uno de los puestos disponibles. Contribuyendo al desarrollo local dándole prioridad de contratación a la población de El Estor.

VELAR POR LA EXISTENCIA DE UNA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA APROPIADA

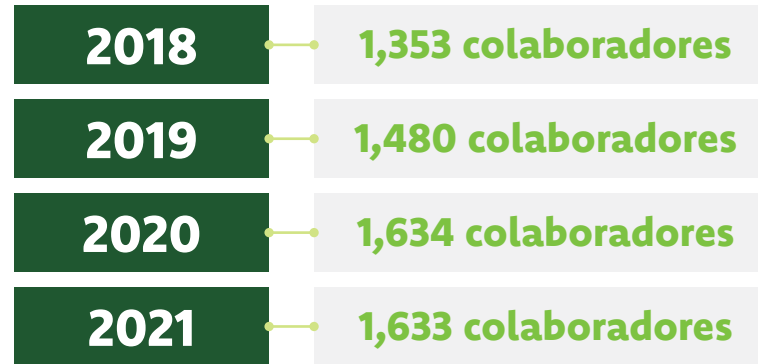
en la que se desarrollen procesos de divulgación y comunicación que promuevan que todos nuestros colaboradores conozcan, entiendan y cumplan la presente política. De esa forma, se aseguran procesos de retroalimentación de sistema y control de cumplimiento de directrices de alta gerencia en todos los niveles y etapas del sistema.



NUESTROS COLABORADORES EN CIFRAS

Indicador GRI: 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

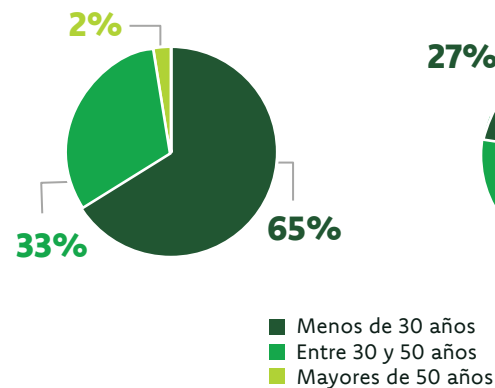
Para procesar la mena de níquel y tener como resultado los gránulos de ferroníquel contamos con 1,633 colaboradores, quienes trabajan a diario de manera apasionada e integral por posicionar nuestra compañía como un referente de exportación de ferroníquel. Gracias a los resultados financieros que hemos tenido en los últimos años, aumentamos nuestro equipo de trabajo, impactando a más familias principalmente del municipio de El Estor y de Guatemala en general.



Para el 2021 contratamos a 209 hombres, y a 15 mujeres, en continuidad a nuestro compromiso de fomentar el empleo y bienestar. A pesar de la pandemia 224 nuevas familias se han beneficiado de un trabajo digno. Además, contamos con 114 colaboradores indirectos que realizan actividades como mantenimiento, limpieza y apoyo en actividades preventivas para las distintas áreas de la Compañía.

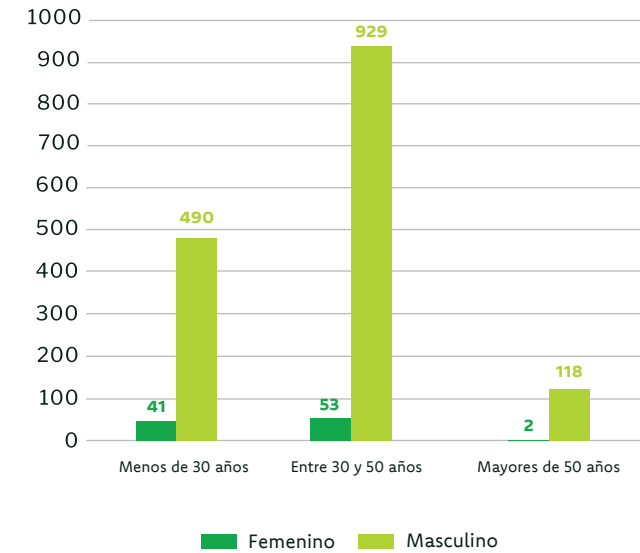
209 hombres contratados

15 mujeres contratadas



Con estas 224 nuevas contrataciones logramos las siguientes cifras para cierre del año 2021:

Nuestra planilla de colaboradores



NUESTRA TASA DE CONTRATACIÓN ES DEL 12%.
NUESTRA TASA DE ROTACIÓN ES DEL 12%.

Además del género y la edad, somos conscientes de lo importante que es reconocer la diversidad dentro de nuestro equipo de trabajo.

En PRONICO estamos conformados por 52% de personal local indígena, 23% de personal local ladino, 17% de personal proveniente de otras áreas de Guatemala, 8% de personal extranjero provenientes de países como El Salvador, Honduras, Perú, Venezuela, Ecuador, Ucrania, Rusia, Bielorrusia.



BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES

Indicador GRI: 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Indicador GRI: 401-3 Permiso parental

Indicador GRI: 102-41 Acuerdos de negociación colectiva

CUANDO LOS COLABORADORES SIENTEN QUE ESTÁN CONTRIBUYENDO A UN ESFUERZO GRUPAL EXITOSO, SU NIVEL DE COMPROMISO Y PRODUCTIVIDAD MEJORA. EN PRONICO VELAMOS POR EL BIENESTAR PERSONAL DE NUESTROS COLABORADORES E INCENTIVAMOS EL BALANCE VIDA-TRABAJO, ASÍ COMO EL TRABAJO EN EQUIPO.

En el caso del permiso parental, durante el año 2021 un total de 31 colaboradores disfrutaron de este beneficio, de los cuales 30 fueron hombres y 1 mujer, permitiendo estar presentes en los primeros días de vida de sus hijos bajo el marco de cumplimiento de la ley nacional. La tasa de regreso al trabajo de nuestros colaboradores corresponde a un 100%, a este beneficio se acogió un 70% de hombres y un 100% de mujeres.

Asimismo, pensando en la salud, tranquilidad y estabilidad económica de nuestros colaboradores y sus familias, contamos con el beneficio de seguro de vida, y con la cobertura por incapacidad e invalidez a través del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS). Con el objetivo de ayudar a la transición y jubilación de nuestros colaboradores cumplimos con el reglamento sobre protección relativa a invalidez, vejez, y sobrevivencia emitida por el IGSS.

“PROMOVER Y ADQUIRIR EL HÁBITO DEL AHORRO, PROPORCIONA SEGURIDAD ECONÓMICA A LOS COLABORADORES Y A SUS FAMILIAS”

ALEJANDRA CASTILLO, COORDINADORA DE AMSE

Desde el inicio de las operaciones pensando en el bienestar de nuestros colaboradores se constituyó una asociación que representara los intereses de los colaboradores y se encargara de administrar los recursos destinados para los beneficios de éstos. Es así como nace

la Asociación de Mineros Solidaristas del Estor –AMSE. Durante la creación de AMSE se llevaron a cabo distintas negociaciones para definir los objetivos corporativos y los intereses de los colaboradores, se estableció una junta directiva compuesta por gerentes y rangos medios de PRONICO.

Durante este proceso de negociación se desarrolló un plan de beneficios económicos para los colaboradores, en el cual pueden ahorrar una porción de su salario mensualmente (mínimo el 5% de su salario mensual y máximo Q 1,200 al mes) y acceder a utilidades o préstamos con tasas de interés por debajo del promedio nacional, así como recibir un subsidio póstumo en caso de muerte de un familiar. Es importante tener en cuenta que nuestros colaboradores pueden afiliarse voluntariamente, y hacer uso de las instalaciones de la asociación incluyendo la zona de sauna, la piscina y la cafetería, promoviendo la recreación de nuestros colaboradores y sus familias.

Durante el 2021 AMSE contrató a 21 personas independientes de PRONICO para realizar las labores administrativas.

PARA EL 2021 AMSE CUENTA CON 1,541 AFILIADOS, DE LOS CUALES 1,369 SON TRABAJADORES DE PRONICO. ESTE NÚMERO REPRESENTA EL 84% DE LA POBLACIÓN TOTAL DE PRONICO.



FOMENTAR EL DESARROLLO Y LAS HABILIDADES DE NUESTROS COLABORADORES

Indicador GRI: 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Indicador GRI: 404-103 Enfoque de gestión formación y enseñanza

Indicador GRI: 404-1 Media de horas de formación al año por empleado

Indicador GRI: 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

Somos conscientes de nuestra capacidad de influir en la formación de nuestros colaboradores.

Por lo tanto, los incentivamos a que continúen adquiriendo conocimiento y habilidades para desempeñar sus roles labores y de esta manera motivarlos a que alcancen su mayor potencial y cumplan con sus expectativas personales.

Por esta razón, contamos con un programa de capacitación que cubre a todos los cargos dentro de nuestra compañía en temas relevantes para nuestro negocio y para nuestros colaboradores. En el año 2021 seguimos con capacitaciones virtuales pues, debido a las restricciones impuestas por el gobierno y para mantener las medidas de prevención por el bien de nuestros colaboradores.

Con el objetivo de evaluar la efectividad de nuestro proceso de formación, tomamos en cuenta dos factores primordiales: las horas invertidas en las capacitaciones y la cantidad de empleados que asistieron a estas.

Con el objetivo de evaluar la efectividad de nuestro proceso de formación, tomamos en cuenta dos factores primordiales: las horas hombre invertidas en las capacitaciones y las temáticas impartidas, divididas por género.

Nuestro resultado para el año 2021 queda plasmado de la siguiente manera: 26,687 horas hombre invertidas en capacitaciones, las cuales están divididas en 142 temáticas.

Abarcamos al 93% de nuestros colaboradores, tomando en cuenta el total de 1890 colaboradores (entre activos y bajas) del año 2021, con una media de formación de 16.31 horas anuales.

HORAS HOMBRE INVERTIDAS EN CAPACITACIONES

28,687

DE NUESTROS COLABORADORES ABARCAMOS AL

93%

MEDIA DE FORMACIÓN DE HORAS ANUALES

16.31

TEMÁTICAS DE CAPACITACIONES

142

CATEGORÍA LABORAL	HOMBRES (horas promedio anual)	MUJERES (horas promedio anual)
DIRIGENTES	20.39	82.75
ESPECIALISTAS	22.95	71.08
COLABORADORES DE SERVICIO	29.40	31.27
OPERATIVOS	12.48	12.23

CATEGORÍA LABORAL	HOMBRES Total de temas	MUJERES Total de temas
DIRIGENTES	93	49
ESPECIALISTAS	86	64
COLABORADORES DE SERVICIO	67	39
OPERATIVOS	81	39

CATEGORÍA LABORAL	HOMBRES Total de temas	MUJERES Total de temas
AMBIENTE	9	6
GENERAL	55	38
SISO	40	35
TÉCNICA	34	8

Para nuestra compañía la gestión ambiental es muy importante y, por lo tanto, contamos con un núcleo de capacitación específico en temas de ambiente. Para el año 2021 impartimos un total de 9 cursos virtuales en materia ambiental, capacitando a 1,303 colaboradores utilizando un total de 1,823 horas de aprendizaje.

DURANTE EL AÑO 2021 INVERTIMOS USD\$ 22,100 EN CAPACITACIÓN DE NUESTRO PERSONAL.

Algunos de los temas incluyen:



Para el año 2022 se planifica incrementar en un 20% la cantidad de temáticas impartidas a personal femenino. Somos conscientes de nuestra labor en temas de Derechos Humanos e inclusión. Por lo tanto, una de nuestras metas en torno a capacitaciones es que para el año 2022 se impartirán temas en materia de inclusión y no discriminación para fomentar en nuestros colaboradores la cultura de trato ético y protección de sus Derechos humanos.

FOMENTAR UN ENTORNO SALUDABLE Y SEGURO

Indicador GRI: 403-103 Enfoque de gestión salud y seguridad en el trabajo

Indicador GRI: 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Indicador GRI: 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Indicador GRI: 403-3 Servicios de salud en el trabajo

Indicador GRI: 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Indicador GRI: 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores

Indicador GRI: 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales

Indicador GRI: 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y la seguridad en el trabajo

Indicador GRI: 403-9 Lesiones por accidente laboral

Indicador GRI: 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

En PRONICO contamos con un Sistema de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO) que aplica a todas las actividades realizadas por la Compañía, las cuales corresponden a la producción de ferróniquel, generación de energía eléctrica y todos los procesos complementarios dentro del área de proyecto de la Compañía. Nuestro sistema se encuentra en concordancia con los requisitos

legales aplicables en la materia, adicional de los estándares de la Norma ISO 45001:2018 y las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional.

“NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN NOS PERMITE MANTENER SANOS Y SALVOS A TODOS LOS COLABORADORES, EVITANDO RIESGOS Y CONTRARRESTANDO CON MEDIDAS PALIATIVAS”

HUMBERTO ORTÍZ, GERENTE INTERINO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL.

Contamos con una política sobre salud y seguridad en el trabajo en la cual reflejamos nuestras metas y objetivos en cuanto a la prevención y mitigación de los impactos negativos en la salud y seguridad. Así mismo, estamos comprometidos con el respeto y cumplimiento de la normativa nacional en materia de seguridad y salud ocupacional.

Por otra parte, promovemos una cultura de seguridad y salud ocupacional, velamos por el cumplimiento de las medidas de prevención en enfermedades laborales y brindamos capacitación técnica, además de medir el progreso logrado a través de indicadores, analizando las desviaciones en el sistema e implementando las medidas de mejora continua.

Este sistema aplica para los 1,633 colaboradores directos,

los 114 colaboradores indirectos permanentes en la Compañía y a todo el personal de servicios que laboran dentro de las instalaciones de la Compañía.

Contamos con un mecanismo de identificación y análisis de peligros y riesgos, basado en los principios del estándar internacional ISO 31001:2018, donde utilizamos una metodología documentada que establece los principios de identificación, valoración e implementación de medidas de acuerdo con la jerarquía de controles de SISO. Los resultados se consolidan en una matriz de peligros y riesgos que contempla la significancia de estos y permite gestionar las medidas de control y acciones de mejora.

En caso de identificación y notificación de las condiciones inseguras, incidentes, peligros, riesgos y cualquier otro evento o entorno que pueda ocasionar desviaciones en el sistema de gestión, contamos con una serie de mecanismos, los cuales pueden ser utilizados por todos los colaboradores:



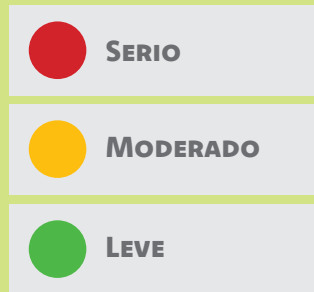
Las actividades de los puestos de trabajo están reguladas a través de las instrucciones de seguridad industrial por puesto, las cuales describen los procedimientos a realizar, antes, durante, al finalizar los trabajos, así como en caso de emergencias. Dichos documentos establecen que los trabajadores no pueden realizar sus labores si las condiciones no garantizan su seguridad y salud.

Adicionalmente para trabajos de alto riesgo, contamos con una metodología de emisión de permisos para este tipo de labor, en los cuales se establecen todas las medidas necesarias para garantizar la seguridad del personal durante la ejecución de estas labores. En casos en los que las condiciones no son aptas para realizar los trabajos, los mismos trabajadores pueden retirarse y notificar sin consecuencias administrativas. Cada reporte será investigado por el Departamento de Recursos Humanos.

En concordancia con los indicadores del sistema de gestión, verificamos continuamente el desempeño del sistema y aplicamos medidas correctivas o de mejora dependiendo de la dinámica del sistema.

Por otra parte, nuestra atención médica está gestionada por el servicio médico ubicado en la propiedad donde se encuentra la planta de producción. Este servicio cuenta con una clínica de atención primaria las 24 horas y con los insumos y medicamentos necesarios para la atención óptima de los colaboradores.

LOS INCIDENTES DENTRO DE NUESTRA COMPAÑÍA SE CLASIFICAN EN TRES CATEGORÍAS:



- Los incidentes serios se investigan por una comisión de especialistas dependiendo del área y naturaleza del incidente involucrando al máximo órgano de gobierno.
- Los incidentes moderados son investigados por el Departamento de Seguridad Industrial en concordancia con la regulación interna establecida.
- Los incidentes leves se analizan de forma operativa y se realiza un control estadístico para implementación de medidas correctivas.

Llevando el control del cumplimiento de la legislación nacional vigente, periódicamente realizamos los estudios de higiene ocupacional. En el mes de abril realizamos de estudios de higiene ocupacional: Estrés térmico, análisis de humos metálicos y análisis de material particulado. En el mes de agosto se realizaron estudios de ruido, iluminación y material particulado.

Además de realizar los estudios periódicos de higiene y de salud ocupacional, contamos con un programa de pruebas médicas y de vigilancia epidemiológica y control en dispensarización con el propósito de contribuir a mejorar el estado de salud individual y consecuentemente el de la población de PRONICO.



COMITÉ BIPARTITO

Indicador GRI: 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

La consulta y participación de nuestros colaboradores se refleja en funcionamiento del comité bipartito de seguridad industrial y salud ocupacional, con lo cual también damos el cumplimiento al Acuerdo Gubernativo 229-2014. Las funciones del Comité, entre otras, son:

- Coordinar, vigilar y garantizar que todas las actividades de seguridad y salud el trabajo se lleve a cabo.
- También se encarga de atender las observaciones de los colaboradores para darles el tratamiento específico.

Este comité está conformado por 12 miembros, de los cuales seis son representantes de los colaboradores y seis representantes del empleador. Las decisiones del Comité deben ser tomadas por la vía del consenso y la decisión será adoptada por la mayoría de los integrantes presentes en la reunión. En caso de que no se logre consenso, la decisión será determinada por votación y en caso de empate, el coordinador tendrá doble voto para decidir cuál de las soluciones propuestas es la más conveniente a la situación.

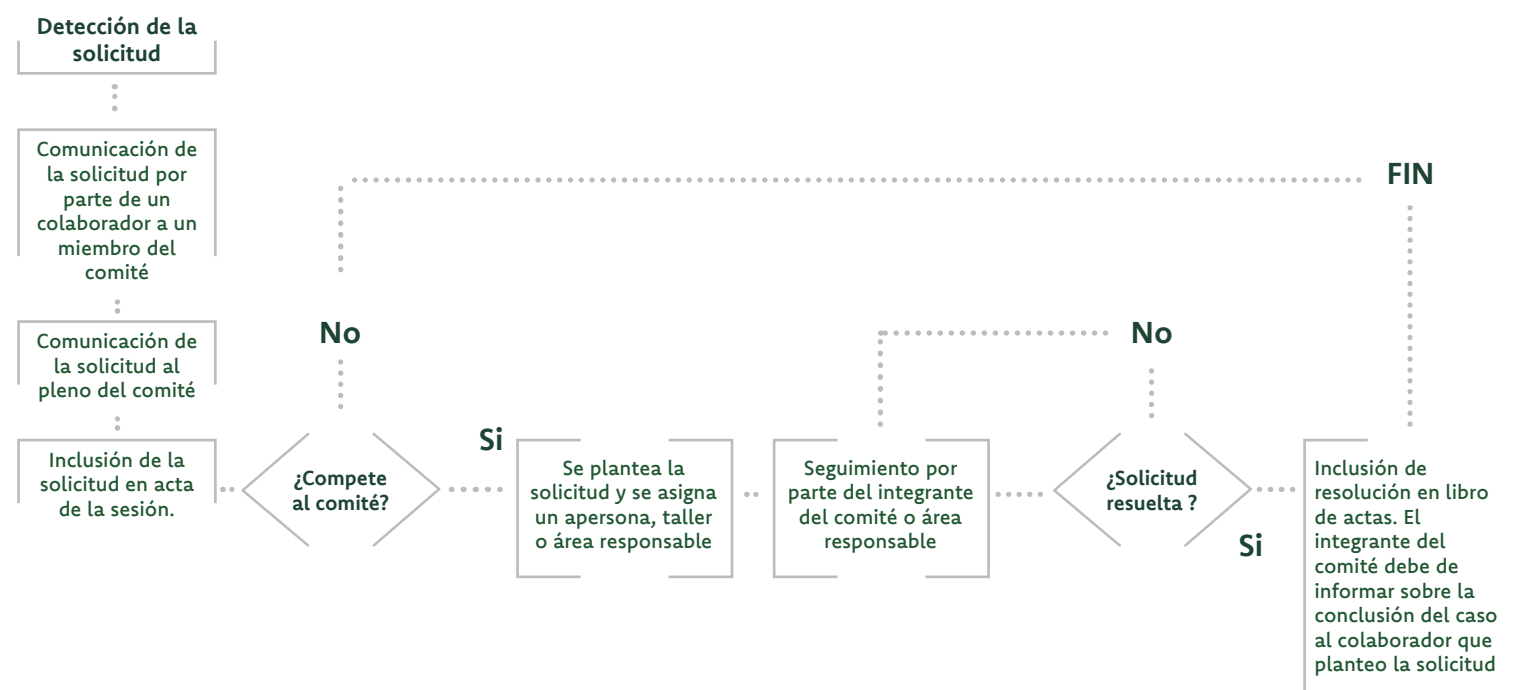
Cualquier colaborador puede acercarse a un miembro del comité para llevar su sugerencia a la reunión, celebrada una vez al mes.

Todas las sugerencias se agregan al protocolo de la reunión y se exponen para ser consideradas por todos los miembros. Se asigna a la persona, taller o área responsable que debe darle seguimiento y solución. Una vez asignada la tarea, el taller, área o persona responsable para ejecutar el tratamiento de ella.

Durante el lapso establecido para su resolución la persona integrante del comité lleva el seguimiento constante del avance del proyecto por medio de la comunicación interna ente los miembros del comité.

En la siguiente sesión del comité se presentan avances sobre cada caso o se informa sobre la finalización del proyecto. Toda esta información se incluye en el protocolo de la reunión y en el libro de actas.

Diagrama de gestión de solicitud de los colaboradores ante el comité bipartito.



Parte de nuestros mecanismos para garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores radica en la elaboración de Programas SISO los cuales incluyen



Inducción de seguridad industrial y salud ocupacional



Mapa gráfico de riesgos



Capacitación de seguridad industrial y salud ocupacional



Inducción específica para trabajos de alto riesgo

Además, para contribuir con la mitigación de los riesgos psicosociales a los que se pueden enfrentar nuestros colaboradores contamos con una serie de beneficios para aumentar su bienestar y desarrollo personal como:



PROGRAMA DE BIENESTAR NUTRICIONAL PARA LOS COLABORADORES



COMPLEJOS DEPORTIVOS PARA LA SANA RECREACION DE LOS COLABORADORES Y SUS FAMILIAS



CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN PARA LOS COLABORADORES

Como parte del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional que hemos implementado, llevamos un registro de los incidentes y accidentes laborales que se han suscitado en los últimos años:

DESCRIPCIÓN / AÑO	2018	2019	2020	2021
Nivel de todos los incidentes registrados (TRIR) Indicador PRONICO Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (GRI 403-9)	2.94	0.99	1.06	1.16
Frecuencia de incidentes con pérdida temporal de capacidad laboral (indicador PRONICO) (LTIR)	2.94	0.99	1.06	1.16
Cantidad de accidentes con resultados fatales (indicador PRONICO) El número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (GRI 403-9)	0	0	0	0
Frecuencia de incidentes con resultados fatales entre todos los incidentes (LTAFR) (indicador PRONICO) La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (GRI 403-9)	0	0	0	0
Cantidad total de incidentes registrables (indicador PRONICO sumatoria de incidentes moderados y serios). El número de lesiones por accidente laboral registrable GRI 403-9	51	17	14	19
Nivel de severidad de los accidentes (SR) Indicador PRONICO Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias. Gri 403-9	18.69	6.47	5.31	5.79
Nivel de todos los accidentes registrados TRFR	14.72	4.94	5.31	5.79
Número de fallecimientos de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales	0	0	0	0

De igual manera, llevamos un registro de los incidentes y accidentes de nuestros contratistas en los últimos años:

DESCRIPCIÓN / AÑO	2018	2019	2020	2021
Cantidad de incidentes con pérdida de tiempo	9	1	3	1
Cantidad de incidentes registrables	9	1	3	1
Cantidad total de días perdidos por incapacidad temporal	2	2	2	2
Cantidad de accidentes con resultados fatales	0	0	0	0
Cantidad total de accidentes con pérdida de tiempo y sin pérdida de tiempo	45	4	8	7
Cantidad de accidentes que ameritaron uno o más días de inactividad, jornada laboral corta o traslado a otro puesto de trabajo	0	0	0	0

Durante el 2021, aumentó el índice de incidentabilidad en 2 puntos porcentuales respecto al año 2020. Para el año 2020 el índice de incidentabilidad fue 10.39 y en 2021 quedó en el nivel de 12.56. El aumento se deriva a que el año 2020 fue un año de pandemia y la cantidad de actividades dentro de planta se redujo considerablemente, contrario al año 2021 que se realizaron trabajos de mantenimiento y conllevó el aumento de actividades realizadas por nuestros colaboradores.

BRIGADA DE EMERGENCIAS

El equipo o brigada de respuesta en caso de emergencia es un grupo de colaboradores de la Compañía capacitado en combate contra incendios, búsqueda y rescate, con la finalidad de prevenir y atender emergencias dentro de la planta de producción para salvaguardar la integridad y salud de los trabajadores, así como los bienes de la Compañía.

La participación de cada miembro es de carácter voluntario y la administración está bajo la responsabilidad del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo. La brigada cuenta con un comandante de Brigada, tres subcomandantes, un instructor, dos auxiliares, brigadistas y aspirantes.

En este año se construyó el campo escuela y se adquirió equipo para seguir formando a los brigadistas en temas de rescate en espacios confinados, rescate en alturas, búsqueda y rescate en incendios, combate de incendios estructurales, back draft, boil over, uso de extintores, haz mat, primeros auxilios, sistema de comando de Incidentes (SCI) y triage.





NUESTRA SOCIEDAD

GENERAR UN IMPACTO POSITIVO SOCIAL EN LAS COMUNIDADES

Indicador GRI: 102-7 Tamaño de la organización

Indicador GRI: 201-103 Enfoque de gestión de desempeño económico

Indicador GRI: 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Nuestras operaciones están ubicadas en el municipio de El Estor, del departamento de Izabal. Las comunidades vecinas se caracterizan por estar habitadas en su mayoría por personas indígenas de la etnia maya Q'eqchi'. Por ello, nuestros programas de impacto social se centran en beneficiar y contribuir al bienestar y desarrollo sostenible de las comunidades de la zona. Para llevar un seguimiento de nuestra gestión nos basamos en el cumplimiento de los estándares de desempeño de la IFC e integramos los criterios ASG promoviendo el desarrollo ambiental y social desde el sector empresarial.

Además, tomamos como base para nuestra gestión, el convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el cual promueve el respeto de la cosmovisión y patrimonio cultural de los pueblos indígenas. Por ende, damos la importancia de su participación a la hora de definir sus propias prioridades para el desarrollo.

En este convenio se reconocen dos derechos principales que incluyen el derecho de los pueblos indígenas a mantener y fortalecer sus culturas,

formas de vida e instituciones propias, así como su derecho a participar de manera efectiva en las decisiones que les afectan. Mantenemos un diálogo constante y transparente con los líderes de las comunidades indígenas, quienes velan por el respeto del pueblo maya y conocen bien las necesidades de su comunidad.

Nuestras iniciativas siempre van diseñadas en base a las solicitudes y necesidades de nuestras comunidades anfitrionas.

“GRACIAS A PRONICO COMENZAMOS ESTE PROYECTO DESDE CERO, NOS COMPRARON EL TERRENO Y LUEGO VINO LA CONSTRUCCIÓN DE LA ESCUELA, UN TRABAJO EN CONJUNTO CON LA EMPRESA, PADRES DE FAMILIA, OPF Y COCODE, BENEFICIANDO A MÁS DE 280 NIÑOS DEL BARRIO”.

RUDY MONROY, DIRECTOR DE LA ESCUELA OFICIAL RURAL MIXTA BARRIO LAS BRISAS.

Afrontamos el desafío de trabajar en conjunto con las Organizaciones no gubernamentales -ONG- de la zona para alinear nuestros esfuerzos en pro del bienestar y desarrollo de las comunidades aledañas. Plasmamos nuestros compromisos con las comunidades aledañas en nuestra Política de Responsabilidad Social, en la cual afirmamos nuestro compromiso para llevar acciones responsables y de contribuir con el desarrollo de la comunidad en la que operamos.

NUESTROS COMPROMISOS CON LAS COMUNIDADES LOCALES:



Realizar una inversión social que contribuye al desarrollo integral de la población para mejorar la calidad de vida de las comunidades dentro del área de influencia del proyecto, a la conservación del patrimonio cultural y la identidad de los pueblos indígenas.



Promover actividades para la prevención de la violencia en las comunidades vecinas influyendo positivamente a la seguridad ciudadana.



Llevar a cabo las acciones de desarrollo social, se realizan en alianza con entidades de gobierno, autoridades locales y actores claves, generando la participación de las comunidades en su propio desarrollo y en la vida del proyecto.

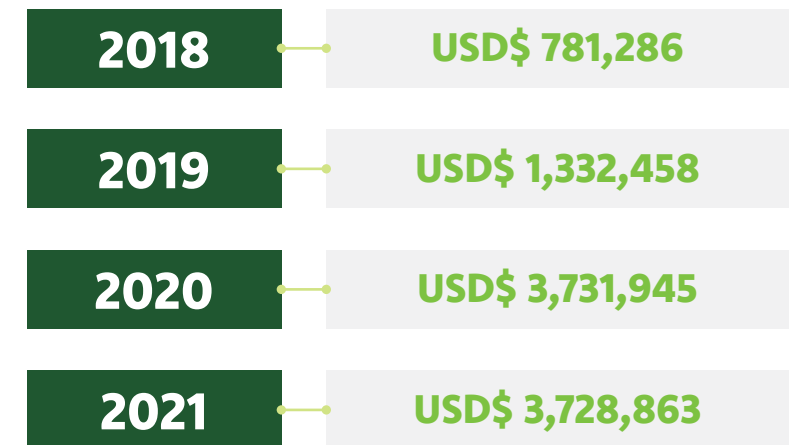


Ejercer nuestras acciones, basándose en los principios de comunicación transparente y de mutuo beneficio, que permiten prevenir o minimizar los riesgos sociales y ambientales; generando respeto mutuo, convivencia armónica y paz social.

Estamos comprometidos en realizar una gestión industrial de producción eficiente, cumpliendo con los más altos estándares internacionales, honrando el compromiso de respeto a los valores humanos y culturales de las comunidades anfitrionas, desarrollando las mejores prácticas responsables a nivel social.

Realizamos la evaluación de nuestra gestión con las comunidades de acuerdo con la norma ISO 9001 y los estándares de desempeño 1, 7 y 8 de IFC, en base a Indicadores de Desempeño establecidos por la organización, realizando la evaluación mensual enfocada hacia la mejora continua.

NUESTRA INVERSIÓN EN PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



Con el fin de sostener una interacción constante y genuina con las comunidades del área de influencia contamos con una oficina para brindar atención especializada en el idioma local a los habitantes de la zona. De esta forma identificamos sus intereses, necesidades y expectativas para así contribuir al desarrollo integral de los estoreños y de las comunidades en general.



A partir del liderazgo del Departamento de Asuntos Comunitarios, trabajamos en coordinación con los representantes de nuestras comunidades locales. Contamos con un equipo técnico que realiza visitas para asesorar y brindarle un seguimiento a las peticiones hechas por los líderes comunitarios o familias solicitantes.





REALIZACIÓN DE MONITOREO AMBIENTAL CON PARTICIPACIÓN DE LÍDERES COMUNITARIOS

Como parte de nuestro compromiso de comunicación transparente y ética, promovemos la participación de líderes comunitarios en el monitoreo ambiental de calidad de agua, aire y presión sonora en la zona de influencia de nuestra Compañía. De esta forma logramos mantener la confianza, llevar a cabo actividades de desarrollo sostenible. Durante el año 2021 realizamos 18 actividades de monitoreo ambiental con la participación de 105 personas, entre ellas: 73 representantes comunitarios y 32 colaboradores responsables del monitores.



PROGRAMA FORTALECIENDO MI COMUNIDAD

Conscientes de la necesidad de cultivar y fortalecer un ambiente de convivencia pacífica en los habitantes del municipio de el Estor en el departamento de Izabal, a partir del año 2015 y hasta la fecha, se promueve el programa de prevención de la violencia Fortaleciendo a mi comunidad, diseñado por PRONICO.

Esta iniciativa se lleva a cabo en coordinación con nuestras partes interesadas, Consejo Departamental de Desarrollo (CODEDE) y Municipalidad de El Estor, a través de la comisión municipal de prevención de la violencia COMUPRE, que está siendo dirigida por el alcalde municipal.

Fotografías: Participación de líderes comunitarios en monitoreo medio ambiental en plan 2021.



“ESTE ES UN PROGRAMA INTEGRAL Y MULTISECTORIAL DIRIGIDO A NIÑOS, ADOLESCENTES JÓVENES, MAESTROS Y PADRES DE FAMILIA CON ÉNFASIS EN LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL DELITO, EN EL MUNICIPIO DEL ÉSTOR, IZABAL”.

ROBERTO ZAPETA, GERENTE DE SEGURIDAD GENERAL DE PRONICO

EL PROGRAMA GIRA ALREDEDOR DE DOS LÍNEAS ESTRATÉGICAS:

1. Promover charlas de prevención de la violencia dirigido a niños, adolescentes, maestros y padres, en beneficio de la seguridad de los habitantes, abordando los temas siguientes:

Principios y valores

- Derechos del niño
- Visión educativa
- Organización comunitaria
- Las maras, drogas y sus consecuencias
- Civismo, cultura y deportes
- Paternidad responsable
- Construcción de ciudadanía
- Protección del medio ambiente
- Desarrollo y liderazgo

2. Promover reuniones institucionales a través de la Comisión Municipal de Prevención de la Violencia (COMUPRE) con el objetivo de planificar y organizar actividades en beneficio de la prevención de la violencia, tales como:

- Academia infantil de tránsito
- Campamentos juveniles
- Escuela de padres
- Escuela de vacaciones
- Días especiales, como por ejemplo el Día de la No Violencia.
- Seguridad ciudadana




Durante el año 2021, las medidas de bioseguridad emanadas por el gobierno central han puesto límites rigurosos para la realización de actividades y uso de espacios compartidos.

Sin embargo, se lograron unos resultados de referencia para demostrar nuestro compromiso con las personas y promover la convivencia sana y respeto a los Derechos Humanos en la comunidad anfitriona de El Estor.

INVERSIONES EN ESPECIE

Indicador GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

Realizamos inversiones en especie para contribuir con el mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura en la región, esto con el fin de garantizar el buen desarrollo de nuestras operaciones e impactar directa y positivamente a nuestras comunidades aledañas.



EN 2021 INVERTIMOS UN TOTAL DE USD\$ 360,000 EN MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA REGIÓN.

Una muestra de nuestra aportación es el proyecto de pavimentación con más de 2,400 metros cuadrados de concreto en una de las calles principales del municipio de El Estor y que representó una inversión de **USD\$ 98,398** **BENEFICIANDO A MÁS DE 73 MIL ESTOREÑOS.**



CONSTRUCCIÓN DE AULAS DE NIVEL PREPRIMARIO DE ESCUELA MUNICIPAL RURAL MIXTA, DEL BARRIO LAS BRISAS

Entre nuestros compromisos está el aportar para el desarrollo educativo de la región. Por tal motivo, se ejecutó el proyecto de construcción de dos aulas escolares para el nivel preprimario, cuyo objetivo fue ofrecer mejores condiciones de infraestructura para el proceso de enseñanza de la niñez.

Este fue un proyecto bipartito, en el cual la comunidad aportó la mano de obra y la compañía donó todos los materiales de construcción valorados en USD\$ 9,409 beneficiando a 200 familias y más de 650 personas.



MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN VALORADOS

USD\$ 9,409



FAMILIAS BENEFICIADAS

200



PERSONAS BENEFICIADAS

650

CONSTRUCCIÓN DE PUENTE VEHICULAR EN EL BARRIO SAN MARCOS, EL ESTOR

Con el propósito de mejorar las condiciones de uno de los principales accesos a la comunidad Barrio San Marcos, se construyó un puente vehicular.

Esta obra se ejecutó de manea tripartita entre el gobierno municipal local, la comunidad y nosotros. Nuestro aporte en materiales de construcción alcanzó una inversión de USD\$ 13,202 beneficiando a 450 familias y 2,600 personas.



MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN VALORADOS

USD \$ 13,202



FAMILIAS BENEFICIADAS

450



PERSONAS BENEFICIADAS

650

“DESDE HACE MUCHOS AÑOS ESTE CAMINO ESTABA ABANDONADO, GRACIAS A DIOS Y A LA EMPRESA PRONICO AHORA NUESTROS VECINOS PUEDEN PASAR, CONTINÚEN ADELANTE; NOSOTROS LOS VAMOS A APOYAR”.

CARLOS COC, ALCALDE COMUNITARIO DEL BARRIO SAN MARCOS



NUESTRO ECOSISTEMA

ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL

Indicador GRI: 302-103 Enfoque de gestión Energía

Indicador GRI: 303-103 Enfoque de gestión Agua y efluentes

Indicador GRI: 305-103 Enfoque de gestión Emisiones

Indicador GRI: 306 -103 Enfoque de gestión Residuos

Somos conscientes y estamos comprometidos en conservar y cuidar el medio ambiente.

Por lo tanto, contamos con una política de gestión ambiental, con la cual nos comprometemos a gestionar los aspectos ambientales como gestión de residuos, tratamiento y consumo óptimo del agua, consumo energético, control de emisiones y cuidado de la biodiversidad.

EVALUAMOS TODOS NUESTROS PROCESOS PARA GARANTIZAR QUE CUMPLEN CON NUESTROS PRINCIPIOS Y COMPROMISOS A NIVEL AMBIENTAL

MINIMIZAR EL IMPACTO AL MEDIO AMBIENTE,

incluyendo la prevención de la contaminación, basados en la sostenibilidad y el desarrollo socio-económico de las comunidades locales.



DESARROLLAR PROYECTOS

y actividades que ayuden a enfrentar los retos ambientales, así como proyectos para la conservación de la biodiversidad.



GESTIONAR LOS ASPECTOS AMBIENTALES

reduciendo y mitigando los impactos ambientales, considerando el cumplimiento de la legislación nacional y de normas internacionales, buscando la mejora continua del desempeño ambiental y la eficiencia energética en todos los procesos de la Compañía.



PROMOVER LA CONCIENCIA AMBIENTAL

en nuestros colaboradores y comunidades en el área de influencia del proyecto.



UTILIZAR RESPONSABLEMENTE LOS RECURSOS NATURALES,

gestionamos el manejo de residuos, lo cual se desarrolla con el aporte de todos los colaboradores.



Evaluamos todos nuestros procesos para garantizar que cumplen con nuestros principios y compromisos a nivel ambiental. Dentro de las evaluaciones identificamos situaciones como desviaciones o incidentes los cuales son gestionados realizando las correcciones pertinentes según su tipo.



DESVIACIONES

Hallazgos identificados que no cumplen con regulaciones o disposiciones de la Compañía en temas ambientales sin afectar al ambiente.



INCIDENTES

Hallazgos identificados con un potencial de impacto.



CAMBIO CLIMÁTICO

Indicador GRI: 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Somos conscientes de la importancia que tiene el medio ambiente no solo para la vida de nuestras personas sino para la continuidad de nuestras operaciones.

Por lo tanto, hemos identificado las condiciones climáticas que presentan riesgos para nuestra compañía. A continuación, presentamos algunos riesgos identificados:



INUNDACIONES CAUSADAS POR EL DESBORDAMIENTO DEL LAGO IZABAL

Estas inundaciones generan un obstáculo para el ingreso de personal operativo.

Sabiendo esto construimos un Plan de Emergencia, en el cual incluimos un presupuesto para el transporte acuático y así evitar el retraso de nuestras operaciones.



Las inundaciones afectan a las familias que tienen su hogar a las orillas del lago, por lo cual destinamos una porción de nuestros ingresos para ayuda humanitaria en atención ante emergencias asociadas a los desastres naturales.



FUERTES VIENTOS

Los fuertes vientos que se pueden generar en ocasiones dañan los equipos o la infraestructura de la planta, lo cual puede generar costos adicionales ya sea por la necesidad de hacer reparaciones o por el paro en la producción. Por lo tanto, monitoreamos constantemente nuestra infraestructura en épocas de vientos fuertes.



Además, relacionado al cambio climático, se ha identificado una oportunidad significativa para nuestras operaciones. Esta se detalla a continuación:

Durante el año 2021 empezamos todos los trámites administrativos necesarios que hagan posible la conexión al Sistema Nacional Interconectado -SNI- para el suministro de energía eléctrica a la planta de proceso. Esto permitirá aprovechar de más fuentes renovables de energía eléctrica, en sustitución a la generación de energía a base de carbón con la que actualmente cuenta la Compañía, ya que el SNI aprovecha la conexión a los mercados de energía eléctrica de México y Nicaragua.

EN NUESTRA PROYECCIÓN CONSIDERAMOS LLEGAR A UTILIZAR MÁS DE 50% DEL TOTAL DE ENERGÍA CONSUMIDA, PROVENIENTE DE FUENTES RENOVABLES, TALES COMO HIDRÁULICA, EÓLICA Y BIOMASA.





NUESTRO COMPROMISO CON LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Indicador GRI: 302-1 Consumo energético dentro de la organización

En el proceso tecnológico de fundición de mena de níquel dependemos del uso de la energía eléctrica, que hace posible que todos los equipos y maquinaria de producción funcionen como un único sistema.

Por esto, somos conscientes de nuestra responsabilidad de ser una compañía eficiente a nivel energético. Por lo tanto, estamos comprometidos con nuestro consumo de energía eléctrica.

Uno de los puntos estratégicos que nos permiten mantener y mejorar nuestra eficiencia energética está vinculado con la ingeniería especializada, preparada por compañía HATCH, expertos en construcción de hornos industriales.

Nuestro horno de fundición, el “corazón” de nuestro proceso producción, es una unidad más eficiente energéticamente en comparación con los competidores de la industria. Por ejemplo, los hornos de la competencia diseñados según criterios estándar operan con un consumo de energía específico de 560-620 kWh por tonelada de material calcinado, mientras que el consumo específico del horno en PRONICO según los resultados de trabajo para 2021 fue de 456 kWh o en términos de 1 tonelada de níquel 34.7 y 24.7 MWh, respectivamente.

Para nuestras operaciones utilizamos siguientes tipos de energía:

- Energía eléctrica suministrada de red externa, que se utiliza para funcionamiento de las oficinas administrativas.
- Combustibles no renovables, como diésel, búnker y carbón, que se utilizan para la autogeneración de energía en nuestra estación termoeléctrica y en al proceso productivo para funcionamiento de ciertos equipos.

En ocasiones nos vemos en la necesidad de enfrentarnos a un desabastecimiento de combustibles por factores externos como:



CONDICIONES CLIMÁTICAS








CONTEXTO SOCIAL



PROCESOS ADMINISTRATIVOS GUBERNAMENTALES

El consumo de energía eléctrica y por combustibles de nuestras operaciones se desglosa de la siguiente manera:

CONSUMO DE ENERGÍA, GJ (GIGAJULIOS)		
	DIESEL	109,270
	BUNKER	108,760
	CARBÓN	15,830,480
	ENERGÍA ELÉCTRICA	7,632
	CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	16,056,142

Nuestra estrategia para la reducción del consumo de energía se basa en torno al cumplimiento de los siguientes objetivos:

- Hacer eficiente la autogeneración y suministro de energía eléctrica de las fuentes renovables y no renovables y abastecimiento de combustibles con mejores factores energéticos;
- Realizar mantenimientos preventivos y correctivos en la planta de proceso, lo que nos ayuda a optimizar el uso de energía eléctrica necesaria para el proceso productivo;
- Realizar el proyecto de conexión de las instalaciones de la planta de proceso a una red eléctrica externa, para tener el suministro estable de energía eléctrica a nuestro proceso productivo, aprovechando las fuentes de energía renovables que ofrece el mercado de energía eléctrica y el Sistema nacional interconectado (SNI).





GESTIONAR Y MONITOREAR LA CANTIDAD Y CALIDAD DEL RECURSO HÍDRICO

Indicador GRI: 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido
Indicador GRI: 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
Indicador GRI: 303-3 Extracción de agua
Indicador GRI: 303-4 Vertidos de agua
Indicador GRI: 303-5 Consumo de agua

Somos conscientes de la importancia que el agua representa como recurso vital, tanto a nivel global como para las operaciones dentro de nuestra Compañía.

Este recurso natural lo usamos para varios procesos como en la generación de vapor para

la obtención de energía eléctrica o para la granulación del ferróniquel y escoria en el proceso productivo.

Por otra parte, el agua es esencial para el proceso de saneamiento y limpieza de cada una de nuestras instalaciones y el aseo personal de nuestros colaboradores.

Para la operación de nuestro proyecto hacemos uso racional del agua la cual es abastecida desde diferentes fuentes, incluyendo el aprovechamiento del agua de lluvia.

Utilizamos tanto agua subterránea como superficial.

El agua subterránea es proveniente de un pozo mecánico con 152.5 metros de profundidad, el cual está ubicado dentro de las instalaciones del proyecto y el agua superficial es tomada del lago de Izabal.

Cabe mencionar que de acuerdo con la información proporcionada por el Water Risk Atlas, nuestro proyecto no se encuentra ubicado en zona de estrés hídrico.

La gestión del recurso hídrico es vital para la ejecución de nuestras operaciones. Por lo tanto, gestionamos el agua de acuerdo con el estándar ISO 14001 buscando la mejora continua en cada proceso, enfocados en el uso racional de este recurso.

EN NUESTRA COMPAÑÍA CONTAMOS CON 3 PRINCIPALES SISTEMAS PARA LA OPTIMIZACIÓN DEL CONSUMO DEL AGUA



SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES ORDINARIAS



CIRCUITO CERRADO DE RECIRCULACIÓN DE AGUA EN EL PROCESO INDUSTRIAL



SISTEMA DE APROVECHAMIENTO DE AGUA DE LLUVIA

El agua que se utiliza para la producción de ferróniquel es parte de un sistema de circuito cerrado que recircula el agua de los diferentes procesos de producción con el fin de optimizar su uso. Adicionalmente, contamos con una laguna de enfriamiento con un volumen de 139,200 m³, la cual posee una geomembrana que evita que el agua se infiltre al subsuelo.

El agua residual es aquella que sufrió cambios en su calidad luego de su uso en una determinada actividad, por lo que requiere de tratamiento. Por lo anterior, en PRONICO contamos con plantas de tratamiento para

todas las aguas residuales (ordinarias) del proyecto, el agua ya tratada cumple con los parámetros establecidos por la normativa nacional vigente y es conducida hacia un sistema de recirculación para ser reutilizadas en nuestro proceso industrial. Por lo tanto, en PRONICO no realizamos ningún tipo de vertimiento o desfogue de agua al lago, ríos u otros cuerpos de agua, por lo que no hay ningún peso asociado a componentes en el agua.

También aprovechamos el agua pluvial de la Compañía mediante canales artificiales que conducen el agua de lluvia hacia una laguna artificial para su embalsamiento. Esta agua es aprovechada para compensar pérdidas por evaporación debido a la radiación solar que incide sobre la laguna de enfriamiento.

A continuación, presentamos la cantidad de agua consumida durante 2021:



Los volúmenes de agua son controlados diariamente por medio de mediciones directas a través del equipo que mide el flujo volumétrico. Una vez obtenidos los datos, se registran en la plataforma digital Paradigma, y posteriormente el departamento encargado realiza el control y seguimiento de la información registrada en esta plataforma.

Para la obtención del consumo de agua total sumamos el flujo de agua consumido diariamente para cada mes del año 2021 y luego el flujo consumido para los 12 meses. Cumplimos con la Norma Técnica Guatemalteca COGUANOR NTG 29001 (agua potable) de la Comisión Guatemalteca de Normas del Ministerio de Economía. En el procesamiento y transporte de ferroníquel, no realizamos ningún tipo de vertido a fuentes hídricas, por lo cual no generamos impactos negativos en cuerpos de agua.

Adicionalmente para el cuidado del recurso hídrico, contamos con un amplio programa periódico de monitoreo ambiental. Este monitoreo incluye la toma de muestras y análisis de la calidad de agua superficial en ríos, en el lago de Izabal, agua subterránea mediante pozos de observación y agua residual. A través de este monitoreo se constata que el proyecto no afecta la calidad del agua en su entorno y los resultados obtenidos son presentados al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN).



REDUCIR DE MANERA CONTINUA LAS EMISIONES

Indicador GRI: 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)
 Indicador GRI: 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
 Indicador GRI: 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
 Indicador GRI: 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

“COMO COMPAÑÍA CONSCIENTE CON EL COMPROMISO MUNDIAL DE ATENDER EL CAMBIO CLIMÁTICO, HEMOS REALIZADO ESFUERZOS PARA QUE, CON BASE A LA MEDICIÓN DE NUESTRAS EMISIONES, ESTABLEZCAMOS CONTROLES CON EL FIN QUE AÑO CON AÑO, CUMPLAMOS NUESTRO OBJETIVO DE DESCARBONIZACIÓN”

GUSTAVO GARCÍA, GERENTE DE GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro proceso de la producción de ferróniquel necesita de altas temperaturas y el uso de materia prima como el carbón y el diésel. Por lo tanto, somos conscientes que las emisiones de gases de efecto invernadero son significativas y estamos monitoreando constantemente nuestra maquinaria con el fin de contar con la mejor tecnología y darle uso óptimo para así reducir nuestras emisiones. Las emisiones de todas nuestras fuentes fijas se encuentran por debajo de los parámetros según la normativa.

A continuación, presentamos nuestras emisiones directas para el año 2021.

Estas representan el 99.31% del total de las emisiones que genera nuestra compañía. En este cálculo incluimos gases como CO₂ con una medida de CO₂: 1,634,280.87 Ton, CH₄: 21.64 Ton, N₂O: 0.16 Ton, HCFC: 394.96 Ton.



Durante el 2014 realizamos ajustes y mejoras en la operatividad de los equipos de nuestra planta, por lo cual en el año 2015 logramos instalar la planta completamente y mantener una operación constante durante todo el año. Por esta razón, el 2015 es el año base para el cálculo de nuestras emisiones directas, con un total de 939,185.61 TCO_{2e}.

Para el cálculo de nuestras emisiones, utilizamos un enfoque operacional basándonos en los estándares NTC-ISO 14064-1:2020; y la herramienta en Excel de CO2CERO S.A.S. Así como los siguientes factores de emisión y las siguientes tasas de calentamiento global (PCG).

- Carga Ambiental Carbón: 2,095.2kgCO₂/t (Fuente: IPCC,2019)
- Carbón reductor: 97,072.18 kgCO₂/Tj (Fuente: IPCC, 2006)
- Carbón: 0.000282 kgCH₄/t (Fuente: IPCC,2019)
- Carbón: 0.0000423 kgN₂O/t (Fuente: IPCC,2019)
- Bunker: 11.37kgCO₂/gal (Fuente: IPCC,2019)
- Bunker: 0.0014 kgCH₄/gal (Fuente: IPCC,2019)
- Bunker: 0.000084 kgN₂O/gal (Fuente: IPCC,2019)
- Diesel: 10.37 kgCO₂/gal (Fuente: IPCC,2019)
- Diesel: 0.0014 kgCH₄/gal (Fuente: IPCC,2019)
- Diesel: 0.000084 kgN₂O/gal (Fuente: IPCC,2019)
- Acetileno: FE: 0.00338 kgCO₂/kg (Cálculo estequiométrico)

- Ferroníquel: 0.037 tCO₂/t (Fuente: World Steel, 2019)
- Carga DQO: 0.3 (Fuente: IPCC,2019)
- Relleno Sanitario: 0.06 kgCH₄/kg (Fuente: IPCC,2019)
- Disposición de residuos: 21.317 kgCO_{2e}/t (Fuente: DEFRA, 2016)
- Insumos Papel: 2.78 kgCO₂/kg papel (Fuente: IDEMATAPP, 2020)
- Vuelos: kgCO₂/pasajero (Fuente: ICAO,2016)

Por otra parte, dividimos nuestras emisiones indirectas en aquellas que se relacionan con el consumo de energía y el consumo generado entre los procesos que son tercerizados en nuestra compañía para el año 2021.

En el primer caso, nuestra emisión por consumo energético fue de 660.78 TCO_{2e}, la cual representa el 0,04% del total de las emisiones que generamos para este año.

El año base seleccionado es el comienzo del cálculo de la Huella de Carbono con la finalidad de cuantificar las emisiones de los seis Gases de Efecto Invernadero (GEI) generadas a partir de las actividades diarias de administración, procesamiento y comercialización del ferroníquel para identificar el cumplimiento y detallar los focos de emisión y su impacto con el ambiente.

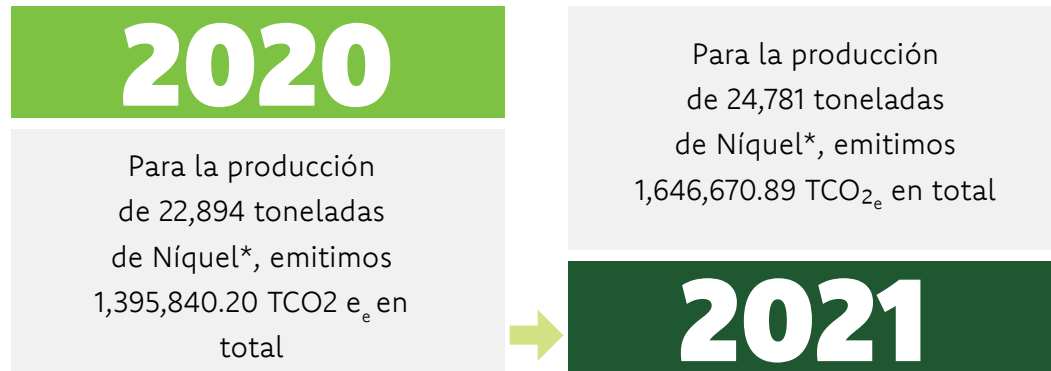


La planta de proceso inició operaciones en mayo de 2014, y durante este mismo año se hicieron ajustes y mejoras en la operatividad de los diferentes equipos de la planta, para el año 2015 se realizó medición de emisiones de CO_{2e}, los cuales cuenta con registros fehacientes.

Para el cálculo de nuestras emisiones, utilizamos un enfoque operacional basándonos en los estándares N-TC-ISO 14064-1:2020; y los siguientes Factores de emisión:

- CO₂: 1 kg CO_{2e}/kg CO₂ Fuente (IPCC Fifth Assessment Report, 2014 AR5)
- CH₄: 28 kg CO_{2e}/kg CH₄ Fuente (IPCC Fifth Assessment Report, 2014 AR5)
- NO₂: 265 kg CO_{2e}/kg NO₂ Fuente (IPCC Fifth Assessment Report, 2014 AR5)
- R410a: 1.924 kg CO_{2e}/kgR410a Fuente (IPCC Fifth Assessment Report, 2014 AR5)
- HCFC-22: 1.760 KgCO_{2e}/kgHCFC22 Fuente (IPCC Fifth Assessment Report, 2014 AR5)

A continuación, presentamos nuestras emisiones indirectas generadas por procesos contratados con terceros, las cuales representan el 0.65% de nuestras emisiones totales:



*Toneladas de níquel en toneladas de ferroníquel

En conclusión, nuestra emisión total fue de 1,646,670.89 TCO₂e

Por otra parte, monitoreamos nuestras emisiones de Nox y Sox y partículas (PM) en kilogramos.

Separamos las emisiones de Nox de acuerdo con el tipo de maquinaria que usamos, así mismo usamos los métodos 3 A, 5 6C y 7E promulgados en el Código Federal de Regulaciones de los Estados Unidos (CFR):



Así mismo, para las emisiones de Sox decidimos segregarlas según el tipo de maquinaria que usamos:



Por último, presentamos las emisiones de partículas PM segregadas de acuerdo con la maquinaria que usamos:





GESTIÓN DE DESECHOS

Indicador GRI: 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Indicador GRI: 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Indicador GRI: 306-3 Residuos generados

Indicador GRI: 306-4 Residuos no destinados a eliminación

Indicador GRI: 306-5 Residuos destinados a eliminación

“EN PRONICO CONTAMOS CON UNA POLÍTICA AMBIENTAL QUE NOS DIRECCIONA PARA LA CREACIÓN DE NUESTRO PROGRAMA DE RECICLAJE. CON EL APOYO DE TODOS LOS COLABORADORES CLASIFICAMOS LATAS, PLÁSTICO, VIDRIO, CARTÓN Y PAPEL PARA SU DISPOSICIÓN ADECUADA”.

EVELIN MILLA, SUPERVISORA DE MANEJO DE DESECHOS

EN NUESTRA COMPAÑÍA SE GENERAN DOS TIPOS DE DESECHOS:

Los industriales, que por sus características representan riesgos para la salud y el ambiente que se generan por las actividades industriales de la Compañía, los cuales pueden ser tóxicos, bio-infecciosos, inflamables, corrosivos, reactivos, peligrosos para la salud o para el medio. Por su parte, los desechos ordinarios son los que al manipularse no representan riesgos ni para la salud ni para el ambiente y se generan por resultado de las actividades domésticas y de consumo humano.

Recolectamos los desechos ordinarios a través de un tren de aseo de forma periódica. Después de recolectarlos, los pesamos e ingresamos al relleno sanitario, donde se realizan actividades de reclasificación para la separación, según el tipo de desecho. En cada una de las etapas de este proceso, los desechos son pesados y registrados en los formatos establecidos. Por otra parte, recolectamos y acopiamos los desechos industriales en un área de almacenamiento temporal ubicada dentro de la planta de proceso donde los desechos son clasificados según su tipo y se establece su peso aproximado de acuerdo con su volumen.

Posteriormente, registramos la cantidad de desechos generados y sus características para así contratar empresas externas que reutilizan o incineran nuestros desechos. Esta información es recopilada y presentada

mensualmente a la alta dirección.

Las empresas que contratamos para la disposición final de desechos cuentan con licencia ambiental vigente otorgada por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) y obtenemos certificados de disposición una vez se ha finalizado el servicio.

Hemos establecido varios mecanismos para la optimización del uso de los recursos y evitar la generación de desechos, así como el manejo adecuado en la disposición de estos.

Para este proceso se emplea capacitación y conciencia ambiental entre colaboradores en temas de reutilización y reciclaje de residuos, así como el que las actividades de gestión sean planificadas para hacer un uso óptimo de los insumos y evitar el sobre consumo o desperdicio. La generación excesiva de desechos puede aumentar los costos operativos.

Por lo tanto, estamos comprometidos en gestionar adecuadamente nuestros residuos, ya sean industriales u ordinarios. Para lograr con este objetivo, establecimos la meta de disponer al menos el 85% de los desechos industriales acopiados en sitios apropiados según su origen, volumen, cantidad y tipo.

Esta meta representa un 10% más de lo planteado para el año 2020, demostrando nuestro compromiso con la

mejora continua en nuestras operaciones. Los residuos que no son dispuestos durante el año son acopiados temporalmente en un sitio controlado dentro de nuestras instalaciones.

Monitoreamos y desagregamos los residuos que generamos durante el año 2021 en residuos industriales y ordinarios, con el objetivo de tener un control y realizar una planificación mejor de la gestión de estos.



Para el año 2021 eliminamos el 85% de los desechos industriales generados, y los desechos almacenados del año anterior. Teniendo esto en cuenta, los residuos destinados a eliminación fueron:



De acuerdo con lo anterior, los residuos industriales destinados a eliminación están desagregados en:



Por otra parte, los residuos ordinarios destinados a eliminación están desagregados en:



Por último, los residuos industriales y ordinarios que no están destinados a eliminación están desagregados en:



Los residuos industriales no destinados a eliminación están desagregados en:





27.14

TONELADAS DE RESIDUOS ORDINARIOS, NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN



RECICLAJE

(LATAS, PLASTICO, PAPEL, VIDRIO, CARBON)



27.14

TONELADAS

Para el año 2021 establecimos una meta para medir la eficiencia del programa de clasificación de desechos ordinarios de un 90%. Al finalizar, la cumplimos a un 100%. Medimos este indicador mensualmente tomando en cuenta el total de desechos reciclables-valorizables que ingresan al relleno sanitario sobre el total de desechos ordinarios que ingresan al relleno sanitario.



FIJAMOS UNA META DEL 85% PARA MEDIR LA DISPOSICIÓN DE DESECHOS INDUSTRIALES, LA CUAL CUMPLIMOS CON UN 100%; EVALUANDO ESTE INDICADOR MENSUALMENTE TOMANDO EN CUENTA LOS DESECHOS INDUSTRIALES DISPUESTOS MENSUALMENTE SOBRE EL TOTAL DE DESECHOS INDUSTRIALES EXISTENTES EN EL ÁREA DE ALMACENAMIENTO TEMPORAL.

TABLA
GRI



TABLA GRI

INDICADOR	SECCIÓN DE INFORME DE SOSTENIBILIDAD	COMENTARIO	PAG.
PERFIL DE LA COMPAÑÍA			
102-1 Nombre de la organización	Tarjeta de presentación	Compañía Procesadora de Níquel de Izabal S.A.	
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Tarjeta de presentación	PRONICO se dedica a la transformación, procesamiento y refinamiento de minerales y materiales de cualquier naturaleza, la exploración y explotación de minas y canteras de toda clase de minerales y materiales. Su producto principal es la fabricación de ferroníquel comercial su servicio principal es el secado de mena de níquel.	
102-3 Ubicación de la sede	Tarjeta de presentación	PRONICO se ubica en el Kilometro 5.5 ruta nacional 7E Carretera hacia Panzos, El Estor Izabal, Guatemala	
102-4 Ubicación de las operaciones	Tarjeta de presentación	PRONICO se ubica en Guatemala, en el municipio de El Estor	
102-6 Mercados servidos	Tarjeta de presentación	La ubicación de los mercados servidos para Pronico es Reino Unido, tipo de cliente especializado en metales no ferrosos y gestión de la cadena de suministro, sector servido: industria de metales no ferrosos.	
102-7 Tamaño de la organización	Generar un negocio rentable y responsable dentro de un marco ético y legal		
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Tarjeta de presentación		
MATERIALIDAD			
102-40 Lista de grupos de interés	Nuestros criterios ASG		
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Nuestros criterios ASG		
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestros criterios ASG		
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Nuestros criterios ASG		

ELABORACIÓN DEL INFORME

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Nuestros criterios ASG		
102-47 Lista de temas materiales	Listado de temas materiales		
102-48 Reexpresión de la información	Tabla GRI	En el año 2021 no hubo cambios significativos que ocasionaran la necesidad de reexpresar la información de los informes anteriores.	
102-49 Cambios en la elaboración de informes	Tabla GRI	En el año 2021 no hubo cambios significativos que ocasionaran la necesidad de reexpresar la información de los informes anteriores.	
102-50 Periodo objeto del informe	Sobre este informe		
102-51 Fecha del último informe	Sobre este informe		
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Sobre este informe		
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Sobre este informe		
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Sobre este informe		
102-55 Índice de contenidos GRI	Tabla GRI		
102-56 Verificación externa	Tabla GRI		

GESTIONAR EL BUEN GOBIERNO Y LA TOMA DECISIONES TRANSPARENTE

102-11 Principio o enfoque de precaución	Tabla GRI	Por medio del liderazgo de la alta dirección y aplicando el enfoque basado en riesgos de los estándares ISO, se realizan reuniones diarias, mensuales, semestrales de seguimiento operativo, reuniones mensuales, semestrales y anuales de seguimiento estratégico, para ambos enfoques se incluye el seguimiento a la gestión de los riesgos identificados.	
102-12 Iniciativas externas	Tabla GRI	Actualmente PRONICO no está suscrita ni respalda ningún tipo de estatuto externo	
102-13 Afiliación a asociaciones	Tarjeta de presentación	PRONICO está afiliada a la Asociación con Cámara de Industria de Guatemala, a la Asociación Gremial de Mineros, y a la Asociación Gremial de Exportadores, Pacto Global	
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta de los Altos Ejecutivos		
102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta	La ética en PRONICO		

GESTIONAR EL BUEN GOBIERNO Y LA TOMA DECISIONES TRANSPARENTE

102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	La ética en PRONICO	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
102-18 Estructura de gobernanza	Nuestro Gobierno Corporativo		
102-19 Delegación de autoridad	Nuestro Gobierno Corporativo		
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Nuestro Gobierno Corporativo		

GENERAR UN NEGOCIO RENTABLE Y RESPONSABLE DENTRO DE UN MARCO ÉTICO Y LEGAL

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Tabla GRI	Los estados financieros de PRONICO no incluyen a otras entidades.	
201-103 Desempeño economico	Nuestra Gobernanza		
201-1 Valor economico directo generado y distribuido	Nuestra Gobernanza	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos humanos	Listado de temas materiales	Durante el año 2021 realizamos capacitación de nuestro personal en los temas de Derechos Humanos por medio de nuestro mecanismo de concientización de Charlas de 5 minutos, que abarca a los trabajadores de todos los niveles, incluyendo el personal propio de seguridad y el personal del contratista.	

FOMENTAR EL DESARROLLO DE UNA CADENA DE SUMINISTROS RESPONSABLE

102-9 Cadena de suministros	Fomentar el desarrollo de una cadena de suministros responsable	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Fomentar el desarrollo de una cadena de suministros responsable		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Fomentar el desarrollo de una cadena de suministros responsable		

CONTAR CON COLABORADORES MOTIVADOS Y SATISFECHOS

102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Bienestar de nuestros colaboradores		
401-103 Empleo	Contar con colaboradores motivados y satisfechos		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Contar con colaboradores motivados y satisfechos		

CONTAR CON COLABORADORES MOTIVADOS Y SATISFECHOS

401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Bienestar de nuestros colaboradores	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
401-3 Permiso parental	Bienestar de nuestros colaboradores		
404-103 Formación y desarrollo	Fomentar el desarrollo y las habilidades de nuestros colaboradores		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Fomentar el desarrollo y las habilidades de nuestros colaboradores	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Fomentar el desarrollo y las habilidades de nuestros colaboradores		
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Fomentar el desarrollo y las habilidades de nuestros colaboradores	Por los rezagos de la Pandemia no se realizaron las evaluaciones de desempeño, continuó la decisión de no realizarla porque no se pudo cerrar las brechas de capacitación, manteniendo en primer lugar el bienestar de todos nuestros colaboradores. La evaluación de conocimiento se aplicará en el 2022 en conjunto con la actualización de la documentación normativa interna sobre el sistema de capacitaciones.	

CONTAR CON COLABORADORES MOTIVADOS Y SATISFECHOS

403-103 Salud y Seguridad en el trabajo	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Fomentar un entorno saludable y seguro	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Fomentar un entorno saludable y seguro		

CONTAR CON COLABORADORES MOTIVADOS Y SATISFECHOS

403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-9 Lesiones por accidente laboral	Fomentar un entorno saludable y seguro		
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Fomentar un entorno saludable y seguro		

CONTAR CON UN PLANTA DE COLABORADORES DIVERSA E INCENTIVAR LA INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD

405-103 Diversidad e igualdad	Nuestra Gente		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Nuestra Gente	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Nuestra Gente		

GENERAR UN IMPACTO POSITIVO SOCIAL EN LAS COMUNIDADES

413-103 Comunidades locales	Generar un impacto positivo social en las comunidades		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Generar un impacto positivo social en las comunidades		

NUESTRO COMPROMISO CON LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Cambio climático		
302-103 Energía	Enfoque de gestión ambiental		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Nuestro compromiso con la eficiencia energética	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	

GESTIONAR Y MONITOREAR LA CANTIDAD Y LA CALIDAD DEL RECURSO HÍDRICO

303-103 Agua	Enfoque de gestión ambiental		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Gestionar y monitorear la cantidad del recurso hídrico		
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Nuestro Ecosistema		

GESTIONAR Y MONITOREAR LA CANTIDAD Y LA CALIDAD DEL RECURSO HÍDRICO

303-3 Extracción de agua	Nuestro Ecosistema		
303-4 Vertidos de agua	Nuestro Ecosistema		
303-5 Consumo de agua	Nuestro Ecosistema	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	

REDUCIR DE MANERA CONTINUA LAS EMISIONES

305-103 Emisiones	Enfoque de gestión ambiental		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Reducir de manera continua las emisiones	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
305-2 Emisiones directas de GEI al generar energía (alcance 2)	Reducir de manera continua las emisiones	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Reducir de manera continua las emisiones	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
305-7 Oxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Reducir de manera continua las emisiones		

GESTIÓN DE DESECHOS

306-103 Residuos	Gestión de desechos		
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de desechos	El indicador verificado por un tercero independiente respecto a las cifras de las operaciones representativas de PRONICO.	
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de desechos		
306-3 Residuos generados	Gestión de desechos		
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Gestión de desechos		
306-5 Residuos destinados a eliminación	Gestión de desechos		

OTROS INDICADORES

203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Inversiones en especie		
---	------------------------	--	--

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO



PRONICO

COMPAÑIA PROCESADORA DE NIQUEL DE IZABAL

